



Fondazione  
Centro Velico  
Caprera ETS

## BILANCIO SOCIALE 2024

# Indice

---

<b>INTRODUZIONE .....</b>	<b>3</b>
LETTERA DEL PRESIDENTE (VERSIONE 2023) .....	3
NOTA METODOLOGICA .....	5
ANALISI DI MATERIALITÀ.....	7
I temi materiali .....	7
STRATEGIA E SOSTENIBILITÀ DI CVC .....	11
Il contributo agli SDGs.....	13
<b>IDENTITÀ.....</b>	<b>15</b>
STORIA DELLA FONDAZIONE.....	15
MISSION E VALORI DELLA FONDAZIONE.....	15
Mission.....	15
La Carta dei Valori.....	16
STRUTTURA DELLA FONDAZIONE .....	18
GOVERNANCE.....	18
Presidente e Vicepresidente.....	18
Consiglio Direttivo .....	19
Comitato Esecutivo .....	20
Organo di controllo .....	21
TRASPARENZA E CONFORMITÀ NORMATIVA.....	22
Codice Etico.....	22
Procedura di gestione delle violazioni .....	22
<b>LA COMMUNITY DI CVC.....</b>	<b>24</b>
GESTIONE DEGLI STAKEHOLDER .....	24
I VOLONTARI AL CENTRO DELLA FONDAZIONE CVC.....	26
<b>LA CREAZIONE DI VALORE PER CVC .....</b>	<b>27</b>
SCUOLA DI VELA E DI MARE .....	27
Oltre 50 anni di formazione marinara .....	27
Il programma didattico.....	27
Il progetto formativo per i giovani allievi .....	27
L'attività didattica del 2024.....	28
Il riconoscimento di terzi .....	29
IL MARE COME CURA E LA CURA DEL MARE .....	30
Progetto VITA .....	30
Progetto M.A.R.E. ....	31

PROMOZIONE DEL TURISMO ETICO, RESPONSABILE E SOSTENIBILE .....	32
Beneficio occupazionale .....	32
L'indotto economico.....	32
Comunicazione e social media .....	32
<b>IL RAPPORTO CON IL TERRITORIO .....</b>	<b>33</b>
RELAZIONE CON L'AMBIENTE .....	33
CONSUMI ENERGETICI .....	33
EMISSIONI .....	34
GESTIONE DEI RIFIUTI.....	35
TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ.....	36
RELAZIONE CON LA COMUNITÀ LOCALE, ENTI E ISTITUZIONI .....	36
<b>L'ORGANIZZAZIONE TRASPARENTE E RESPONSABILE.....</b>	<b>37</b>
PERFORMANCE ECONOMICHE .....	37
RACCOLTA FONDI .....	38
APPROCCIO FISCALE .....	38
LE PERSONE DI CVC .....	39
FORMAZIONE E COINVOLGIMENTO INTERNO.....	40
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.....	40
I VOLONTARI .....	42
CVC e l'inclusione .....	43
GESTIONE RESPONSABILE DEI FORNITORI.....	45
<b>APPENDICE.....</b>	<b>47</b>
TABELLA DI RACCORDO CON DECRETO 4 LUGLIO 2019 .....	47
GRI CONTENT INDEX.....	48

# Introduzione

---

## Lettera del Presidente

Cari soci, volontarie, volontari, collaboratrici e collaboratori,

Più volte nel corso di questi anni mi sono ritrovato interrogato su quale fosse la formula che ancora oggi, dopo quasi sessanta anni di storia, permette al CVC di continuare a crescere e di essere riconosciuto come la principale realtà della formazione velica nel nostro Paese ed una fra le più autorevoli voci del panorama europeo.

Oltre all'imponenza della sua stessa storia e della sua nobile tradizione, ciò che rende unico il Centro Velico Caprera è la sua capacità di andare oltre le singole mete proseguendo una navigazione durante il quale tutti noi continuiamo a imparare, ad aprirci a nuove idee rivolgendo lo sguardo verso nuovi orizzonti.

Questa nostra capacità ci ha portato a migliorare ulteriormente **l'offerta formativa della nostra Scuola raddoppiando, nell'ultimo triennio, il numero di corsi cabinati e realizzando al contempo il rinnovo della nostra flotta**. Grazie al **programma di formazione Next Gen la scuola ha triplicato il numero di istruttori sotto i 30 anni ai corsi cabinato**, tutti elementi che hanno concorso al raggiungimento, nel 2024, del **perfetto equilibrio fra corsi deriva e corsi cabinati**.

Negli ultimi tre anni sono stati formati **60 nuovi istruttori ed erogata formazione ad oltre 500 volontari adottando un modello formativo aderente agli standard europei EQF** al fine di promuovere partecipazione e coinvolgimento, crescita e sviluppo anche in termini di competenza e formazione continua dei volontari.

Nel corso del 2024 la Fondazione ha lavorato per comporre **la prima Carta dei Valori** etici fondanti del CVC e redatto il **Codice Etico** contenente i principi ed i modelli comportamentali coerenti con gli stessi. L'importanza fondamentale del ruolo e della figura del volontario è stata ulteriormente valorizzata e formalizzata all'interno della nuova **Carta del Volontariato**. Questi tre nuovi documenti rappresentano una pietra miliare per il riferimento etico della Fondazione Centro Velico Caprera.

Per rispondere ai nuovi impegni assunti in materia di tutela ambientale la Fondazione ha profuso ulteriori sforzi in **M.A.R.E. Il progetto scientifico che ha visto la navigazione di 4.795 miglia, la partecipazione di 27 ricercatori e la pubblicazione di 4 importanti paper scientifici**.

Da parte nostra abbiamo anche continuato ad investire nello sfruttamento delle energie rinnovabili, quali il solare termico, avvicinando le basi del Centro Velico Caprera all'ambizioso traguardo del **Near-Zero Impact**. Con il **progetto VITA**, abbiamo sostenuto la ricerca scientifica volta a sviluppare, grazie alla pratica della vela, percorsi di sostegno e di riabilitazione psicologica. **Oltre 300 donne in remissione da patologia oncologica femminile hanno partecipato al programma** con l'obiettivo di riprendere in mano il timone della loro vita dopo la provante esperienza della malattia.

Abbiamo avvicinato i più giovani e talentuosi studenti dell'Istituto di Istruzione Superiore G. Garibaldi di La Maddalena alla nostra Scuola, realizzando **un'offerta di 'borse di vela' e proponendo un programma di alternanza studio/lavoro**, con l'obbiettivo di migliorare l'integrazione con la comunità ospitante rafforzando il supporto che il CVC è in grado di offrire alla stessa.

In questa direzione nel 2024 abbiamo siglato un **importante accordo di collaborazione con la Marina Militare Italiana** sostenuto e sottoscritto dall'Ammiraglio di Squadra Antonio Natale, che prevede lo sviluppo congiunto di ulteriori attività di formazione nautica, di promozione degli sport acquatici, la ricerca di innovative formule di salvaguardia ambientale e relative azioni di sensibilizzazione e divulgazione.

Il forte posizionamento del CVC e un'attenta gestione operativa hanno permesso di chiudere il bilancio 2024 proseguendo il percorso virtuoso di consolidamento di solidità economica, patrimoniale e finanziaria, con marginalità e generazione di cassa in linea con il piano di investimenti e di rinnovo delle imbarcazioni (negli ultimi tre anni sono stati investiti complessivamente €1.3m)

Il Bilancio Sociale che segue è stato per la prima volta redatto con il supporto di un auditor esterno **BDO Advisory Services** - primaria società di advisory specializzata nella rendicontazione del Terzo Settore - con la quale è stata sviluppata l'**analisi di materialità secondo i principi del Global Reporting Iniziative (GRI)**, un altro significativo passaggio per la nostra Fondazione.

**Perché la grande forza del CVC risiede nell'essere prima di tutto un grande equipaggio a terra, prima ancora che in mare.**

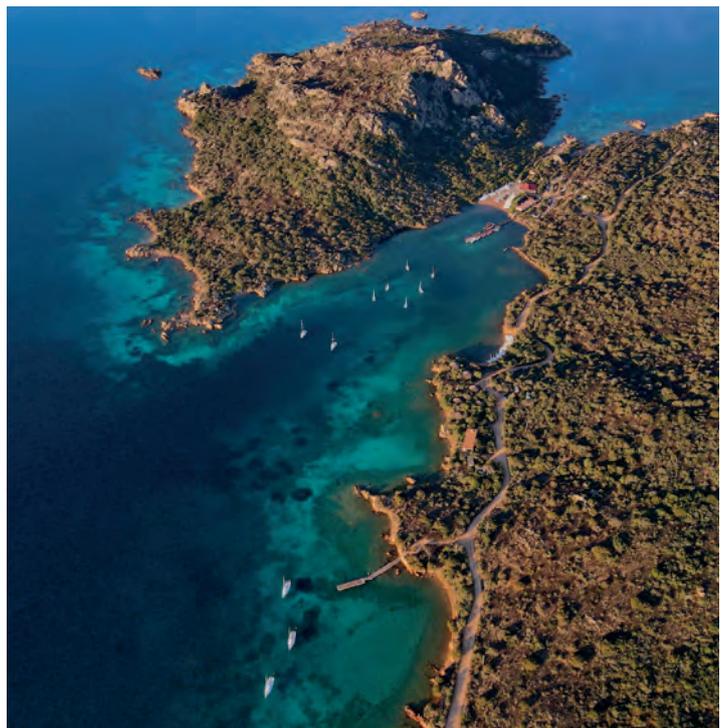
Il mio più sentito ringraziamento per la stretta e fattiva collaborazione e per la loro grande professionalità va al **Segretario Generale**, al nostro **Capo Base** ed a **tutti i collaboratori di stanza a Caprera, a La Maddalena ed a Milano**.

Ringrazio per il prezioso supporto fornito i soci della **Lega Navale Italiana sezione di Milano**, il **TCI** e l'**AIVA**, ancorché il **Consiglio degli Istruttori**, i membri del **Comitato Esecutivo**, ed i consiglieri del **Consiglio Direttivo**.

Infine, con un affetto ed un riconoscimento speciale, vorrei ringraziare individualmente ogni singolo **volontario istruttore, ADV e AT**, che hanno permesso con passione e competenza di rinnovare e tramandare la magia del Centro Velico Caprera ai più di **10mila allieve ed allievi** che hanno navigato con noi negli ultimi 3 anni.

*Il Presidente*

**Stefano Crosta**



## Nota metodologica

Fondazione CVC - Centro Velico Caprera ETS (di seguito anche "CVC" o "Fondazione"), per il terzo anno consecutivo, redige il Bilancio Sociale ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017, che prevede l'obbligo per tutte le imprese sociali e per gli enti del terzo settore con ricavi superiori a 1 milione di euro di effettuare la redazione e la pubblicizzazione del bilancio sociale.

L'attività di reporting rappresenta per CVC un processo attraverso cui creare valore nel tempo, comunicando in maniera trasparente e responsabile le attività svolte durante il periodo di rendicontazione e gli obiettivi strategici definiti con lo scopo di continuare a contribuire al benessere del territorio, della comunità e dei propri soggetti componenti, in linea con i principi e i valori su cui si fonda la Fondazione.

Il documento contiene le informazioni relative ai temi economici, ambientali e sociali, utili ad assicurare la comprensione delle attività svolte da CVC, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse.

Il presente Bilancio si riferisce all'esercizio 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024 ed è redatto con cadenza annuale. Le informazioni riportate all'interno del Bilancio sono state rendicontate tenendo in considerazione le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale, ispirandosi anche alle Linee Guida del Gruppo Bilancio Sociale (GBS) e alle Linee Guida del Global Reporting Initiative (GRI 2021). Si rimanda alla sezione Appendice per la tabella di raccordo tra il Decreto 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore e i relativi aspetti trattati da CVC nel presente Bilancio Sociale.

Il perimetro di rendicontazione comprende la Fondazione CVC - Centro Velico Caprera ETS. Eventuali limitazioni di perimetro relative a singoli dati sono puntualmente segnalate.

Il Bilancio è composto da 7 sezioni, che riflettono le varie dimensioni attraverso cui esaminare le attività dell'organizzazione:

- INTRODUZIONE
- IDENTITÀ
- LA COMMUNITY DI CVC
- LA CREAZIONE DI VALORE PER CVC
- IL RAPPORTO CON IL TERRITORIO
- L'ORGANIZZAZIONE TRASPARENTE E RESPONSABILE
- L'APPENDICE



Il Bilancio Sociale è stato sviluppato attraverso un **processo di reporting organizzato ed articolato**, che ha visto il coinvolgimento di tutti gli uffici della Fondazione responsabili per la raccolta e la gestione delle informazioni oggetto della rendicontazione.

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dalla Fondazione e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza degli stessi, come descritto nel paragrafo "**Analisi di materialità**".

Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività di CVC sono presentati, a fini comparativi, i dati relativi all'esercizio precedente.

Il presente Bilancio Sociale è stato predisposto con il contributo tecnico-scientifico di BDO Advisory Services S.r.l. ed è pubblicato nel sito istituzionale della Fondazione al seguente link [www.centrovelicocaprera.it](http://www.centrovelicocaprera.it).



## Analisi di materialità

Una organizzazione sostenibile si pone lo scopo di integrare gli obiettivi economici con quelli riferiti ai valori sociali di benessere, inclusione, equità, prosperità e giustizia, oltre che alla tutela dell'ambiente che la circonda.

La Fondazione ha intrapreso un percorso di gestione responsabile del proprio operato, impegnandosi ad integrare gli aspetti di sostenibilità nelle proprie attività e a comunicare in modo trasparente ai propri stakeholder le proprie performance in campo economico, ambientale, sociale e di governance.

Il primo passo nella rendicontazione non finanziaria consiste nell'individuare, attraverso la cosiddetta "**analisi di materialità**", i temi di sostenibilità di interesse prioritario per la Fondazione. Così come definito dal GRI 3, tali tematiche vengono definite "materiali" in quanto risultano associate agli impatti (positivi o negativi, effettivi o potenziali, di breve o lungo periodo) più significativi che le attività del CVC sono (o potrebbero essere) in grado di generare sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi gli impatti sui loro diritti umani.<sup>1</sup>

### *I temi materiali*

Nell'ambito della rendicontazione di natura ESG, l'analisi di materialità è volta a identificare gli aspetti ambientali, sociali, economici e di governance considerati rilevanti e significativi per le attività della Fondazione e per i suoi stakeholder.

Al fine di identificare i principali impatti che le attività svolte da CVC generano o potrebbero generare sulla sfera ESG, è stato avviato un processo strutturato che ha permesso di definire nel dettaglio il contesto di riferimento all'interno e all'esterno dell'Organizzazione, tramite la disamina della documentazione interna esistente (es: policy, procedure, sistemi di gestione, ecc.); la conduzione di interviste mirate che hanno visto il coinvolgimento di tutti i membri del Gruppo di Lavoro interno all'Organizzazione; l'analisi di documenti pubblici, articoli, statistiche, osservatori e studi di settore; la valutazione dei principali standard e framework internazionali adottati nella reportistica di sostenibilità (GRI Standard, SASB, TCFD, ecc.).

---

<sup>1</sup> Tale approccio, definito "impact materiality", si basa sull'adozione di una prospettiva di tipo "inside - out", in quanto impatti che le attività aziendali generano sul contesto socio-economico in cui l'Organizzazione opera.

Si riportano di seguito gli 8 temi materiali rilevanti riconducibili a 4 diverse macro-aree: Governance, Responsabilità economica, Responsabilità Sociale, Responsabilità Ambientale.

#	TEMI MATERIALI CVC
1	<b>Etica e integrità nella condotta delle proprie attività</b>
2	<b>Coinvolgimento e dialogo con gli stakeholder</b>
3	<b>Generazione e distribuzione del valore economico generato</b>
4	<b>Approccio fiscale trasparente</b>
5	<b>Rispetto dei diritti umani e dei lavoratori</b>
6	<b>Diversità e pari opportunità</b>
7	<b>Lotta al cambiamento climatico</b>
8	<b>Tutela della biodiversità</b>

In linea con quanto richiesto dal GRI 3 (GRI 2021), la tabella che segue descrive, per ogni tematica che risulti "materiale" per CVC:

- i principali impatti generati dalle attività del CVC sull'economia, l'ambiente e le persone, inclusi gli impatti sui loro diritti umani;
- i principali strumenti (politiche, procedura, sistemi di gestione, ecc.) adottati da CVC per presidiare la tematica e prevenire o mitigare gli impatti negativi ad essa associati;
- le metriche, i KPI e i processi di monitoraggio adottati per misurare l'efficacia degli strumenti e delle iniziative poste in essere.



MACRO AMBITO	TEMA MATERIALE	Principali impatti (positivi o negativi, effettivi o potenziali, di breve o lungo termine) delle attività CVC sulla sfera ESG (Ambiente e Società) - IMPACT MATERIALITY / APPROCCIO INSIDE-OUT	MODALITÀ DI GESTIONE E PRESIDIO	KPI
<b>Governance</b>	<b>Etica e integrità nella condotta delle attività</b>	<p>Possibilità di incidere positivamente o negativamente su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>gestione delle risorse finanziarie a beneficio della Fondazione e dell'ecosistema economico in cui opera</li> <li>mantenimento delle relazioni con i principali stakeholder con cui l'Organizzazione interagisce</li> </ul>	<p>Codice Etico</p> <p>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01</p> <p>Predisposizione e asseverazione con cadenza annuale del Bilancio Finanziario</p>	<p>GRI 2-27</p> <p>GRI 205-3</p> <p>GRI 206-1</p> <p>GRI 207-1</p>
	<b>Coinvolgimento e dialogo con gli stakeholder</b>	<p>Possibilità di incidere positivamente o negativamente su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>raggiungimento dei Sustainable Development Goals (SDGs) dell'Agenda 2030 dell'Onu, con impatti positivi o negativi sulla sfera ambientale, sociale ed economica</li> <li>mantenimento delle relazioni con i principali stakeholder con cui l'Organizzazione interagisce</li> </ul>	<p>Codice Etico</p> <p>Incontri periodici e attività di stakeholder engagement</p>	<p>GRI 2-29</p>
<b>Responsabilità economica</b>	<b>Generazione e distribuzione del valore economico generato</b>	<p>Possibilità di incidere positivamente o negativamente su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>disponibilità di investimenti/capitali a beneficio della singola azienda e dell'ecosistema economico in cui opera (es: settore di riferimento, distretto geografico, ecc.)</li> <li>benessere e prosperità dei principali stakeholder con cui l'Organizzazione interagisce</li> <li>stabilità di impiego per il personale aziendale</li> </ul>	<p>Piano strategico</p> <p>Incontri periodici e attività di stakeholder engagement</p> <p>Adozione di misure in grado di garantire la continuità operativa, la stabilità finanziaria e la redditività della Fondazione</p>	<p>GRI 201-1</p>
	<b>Approccio fiscale trasparente</b>	<p>Possibilità di incidere positivamente o negativamente su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>tutela delle legalità e prevenzione di comportamenti illeciti in ambiti quali il reimpiego di profitti derivanti da attività illecite, episodi di concussione, comportamenti anti-competitivi, ecc.</li> </ul>	<p>Codice Etico</p> <p>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01</p> <p>Whistleblowing</p>	<p>GRI 207-1</p>
<b>Responsabilità Sociale</b>	<b>Rispetto dei diritti umani e dei lavoratori</b>	<p>Possibilità di incidere positivamente o negativamente su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>tutela dei diritti fondamentali dei membri del personale CVC e di tutti i collaboratori con cui la Fondazione si interfaccia</li> </ul>	<p>Codice Etico</p> <p>Monitoraggio degli episodi di discriminazione</p>	<p>GRI 406-1</p>

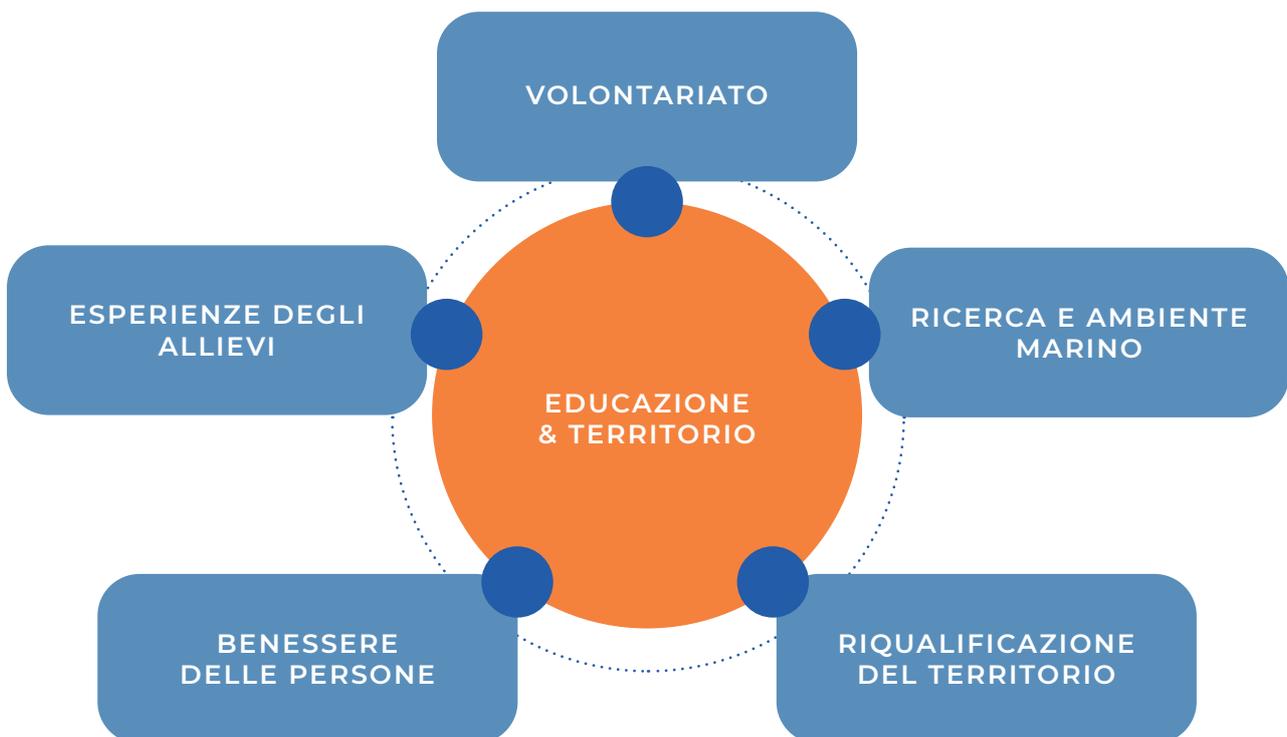
MACRO AMBITO	TEMA MATERIALE	Principali impatti (positivi o negativi, effettivi o potenziali, di breve o lungo termine) delle attività CVC sulla sfera ESG (Ambiente e Società) - IMPACT MATERIALITY / APPROCCIO INSIDE-OUT	MODALITÀ DI GESTIONE E PRESIDIO	KPI
	<b>Diversità e pari opportunità</b>	<p>Possibilità di incidere positivamente o negativamente su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>tutela dei diritti fondamentali dei membri del personale CVC e di tutti i soggetti con cui la Fondazione si interfaccia</li> <li>stabilità di impiego per il personale CVC e opportunità per ciascun collaboratore di realizzare pienamente il proprio potenziale</li> </ul>	<p>Codice Etico</p> <p>Monitoraggio del rispetto della diversità e delle pari opportunità nella selezione delle persone e nello sviluppo delle carriere</p>	<p>GRI 2-7</p> <p>GRI 405-1</p>
<b>Responsabilità Ambientale</b>	<b>Lotta al cambiamento climatico</b>	<p>Possibilità di incidere positivamente o negativamente su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>accentuazione o mitigazione del fenomeno delle migrazioni climatiche</li> <li>tutela degli ecosistemi e della biodiversità</li> <li>esposizione delle comunità locali e del territorio ad eventi atmosferici estremi (es: alluvioni, allagamenti, uragani, desertificazione, ecc.)</li> </ul>	<p>Confronto e verifica sui consumi energetici ed emissivi e risultati raggiunti sulla riduzione delle emissioni</p>	<p>GRI 305-1</p> <p>GRI 305-2</p>
	<b>Tutela della biodiversità</b>	<p>Possibilità di incidere positivamente o negativamente su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>accentuazione o mitigazione del fenomeno delle migrazioni climatiche</li> <li>tutela degli ecosistemi e della biodiversità</li> </ul>	<p>Analisi impatti sulla biodiversità tramite sviluppo progetti di natura ambientale</p>	<p>GRI 304-1</p>

## Strategia e sostenibilità di CVC

Fondazione Centro Velico Caprera, consapevole degli Obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs) e delle missioni del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), da sempre contribuisce a sostenere l'implementazione di piani di sviluppo sostenibile con attività e scelte quotidiane.

L'attenzione per il benessere sociale delle persone attraverso percorsi di educazione nella riscoperta della natura incontaminata che consentano una rigenerazione a 360 gradi, esperienze da vivere personalizzate mette al centro della strategia di sostenibilità di CVC l'essere umano e l'ambiente circostante come un tutt'uno integrato.

**Partendo dal connubio benessere per le persone, educazione e attenzione per l'ambiente, CVC ha sviluppato un percorso di sostenibilità che si prefigge in particolare di perseguire i seguenti driver, alla base anche delle proprie politiche che regolano i processi e l'operatività della Fondazione coerenti con lo sviluppo sostenibile:**



<p><b>Volontariato</b></p>	<p>Il Volontariato, colonna portante ed insostituibile di tutte le attività della Fondazione Centro Velico Caprera, è la massima espressione del valore della relazione e della condivisione. I valori portanti del volontariato sono lo spirito di servizio e il forte senso di appartenenza, garantendo la trasmissione di competenze ed esperienze, ma soprattutto di entusiasmo e passione.</p>
<p><b>Ricerca e tutela dell'ambiente marino</b></p>	<p>CVC ha sviluppato progetti sempre più ambiziosi con lo scopo di diffondere e di rendere consapevoli tutti gli attori coinvolti di quanto il Mar Mediterraneo sia un mare delicato e di come si possa contribuire per migliorare il territorio dell'Isola Caprera e del suo ambiente.</p>
<p><b>Salvaguardia del territorio</b></p>	<p>Fin dalla concessione del primo lotto di terreno, CVC ha sviluppato un'idea di struttura ricettiva e di accoglienza per propri allievi incentrata sulla salvaguardia del territorio circostante, sulla capacità di fondersi con essa, sulla ricerca di soluzioni a zero impatto.</p>
<p><b>Benessere delle persone</b></p>	<p>Il luogo in cui è inserita la Fondazione Centro Velico Caprera, il suo metodo di insegnamento, la presenza dei suoi volontari generano in chiunque provi questa esperienza una sensazione di benessere. Questa consapevolezza ha consentito alla Fondazione di avviare filoni di ricerca e di esperienze volti ad utilizzare tale esperienza anche per un benessere clinico.</p>
<p><b>Esperienza degli allievi</b></p>	<p>Oltre al beneficio nell'apprendere l'arte marinaiasca, gli allievi sono didatticamente ed emotivamente coinvolti nell'apprendere insegnamenti sul rispetto ambientale per il mare e per il territorio.</p>



## Il contributo agli SDGs

CVC persegue da sempre un modello di sviluppo che fa propri i principi di sostenibilità, trasparenza e qualità, assumendo impegni concreti e adottando specifici assetti gestionali e organizzativi, con l'obiettivo di creare valore condiviso per tutti i propri stakeholder, per le persone, per la comunità e il territorio, il tutto nel rispetto dell'ambiente.



In particolare, CVC fonda il proprio approccio strategico in coerenza con il percorso di sostenibilità che ha intrapreso a partire da quest'anno, che prevede una progressiva integrazione degli obiettivi di sviluppo sostenibile (**SDGs - Sustainable Development Goals**), parte dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

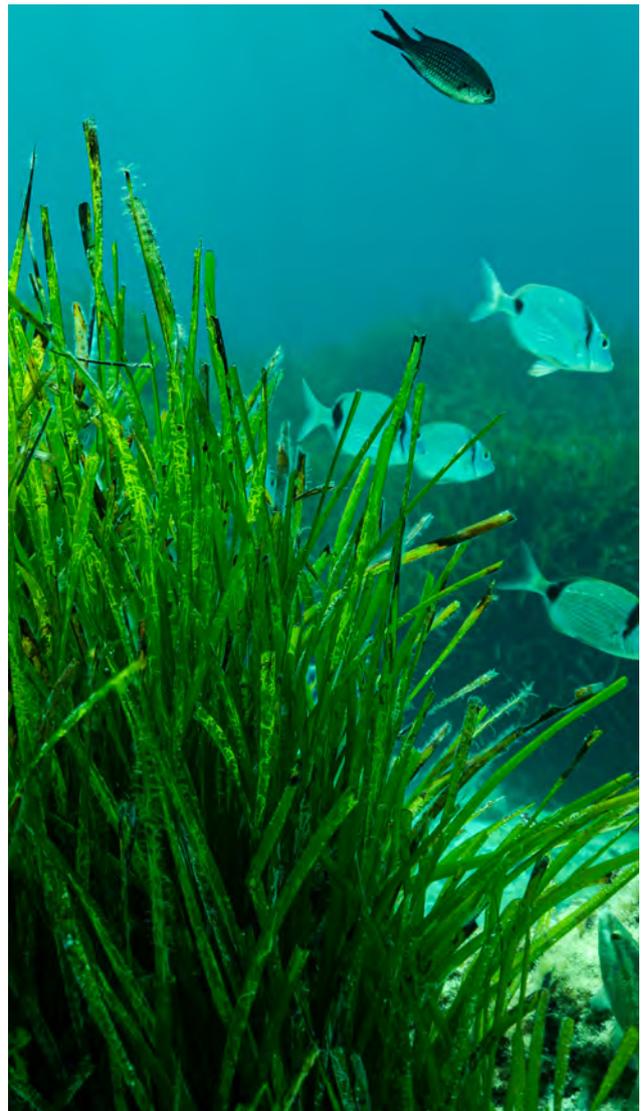
L'attuale contesto ed i megatrend in atto richiedono alle imprese un impegno nel perseguire gli obiettivi economici che possano generare degli impatti positivi anche in termini ambientali e sociali. L'attuazione di una politica di sviluppo sostenibile da parte delle imprese è infatti una leva per il raggiungimento degli SDGs, alla quale si affiancano progetti ed iniziative specifiche.

In questo contesto la Fondazione ha effettuato una prima analisi di coerenza delle proprie attività e di obiettivi strategici rispetto agli SDGs, che ha consentito di evidenziare alcuni SDGs ritenuti prioritari, rispetto ai quali le attività del CVC sono in grado di dare un contributo significativo.

SDGs	Azioni
<p><b>SALUTE E BENESSERE</b></p>  <p><b>3</b> SALUTE E BENESSERE <i>Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diffondere la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi ed utilizzando tutte le risorse necessarie per garantire l'incolumità e la salute dei propri allievi, dei volontari, dei dipendenti, dei collaboratori.</li> <li>Sviluppare attività legate al benessere psicologico dell'individuo ("<b>il mare come cura</b>").</li> </ul>
<p><b>ISTRUZIONE DI QUALITÀ</b></p>  <p><b>4</b> ISTRUZIONE DI QUALITÀ <i>Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sviluppare iniziative per promuovere l'arte della marineria e della navigazione a vela, favorendo l'inclusione e combattendo qualsiasi forma di discriminazione.</li> </ul>
<p><b>VITA SOTT'ACQUA</b></p>  <p><b>14</b> VITA SOTT'ACQUA <i>Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promuovere lo studio, la conoscenza e la protezione dell'ambiente marino e della sua biodiversità attraverso la c.d. <i>citizen science</i><sup>2</sup> (vedi <b>Progetto M.A.R.E.</b>).</li> </ul>
<p><b>VITA SULLA TERRA</b></p>  <p><b>15</b> VITA SULLA TERRA <i>Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno, e fermare la perdita di diversità biologica</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Porre attenzione all'ecosistema terrestre, proteggendo l'Isola di Caprera che ospita la Scuola e tutto l'Arcipelago della Maddalena, concorrendo alla preservazione del Parco Naturale.</li> <li>Ridurre l'impatto ambientale investendo in energia rinnovabile per avvicinare CVC al traguardo della neutralità carbonica.</li> </ul>

<sup>2</sup> La *Citizen Science* è un approccio innovativo che coinvolge cittadini, ricercatori e istituzioni nella raccolta di dati scientifici. Attraverso progetti come M.A.R.E., la comunità può contribuire attivamente alla ricerca e alla tutela dell'ambiente, favorendo scienza e società per un impatto positivo sul nostro pianeta.

SDGs	Azioni
<p><b>PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI</b></p> <p><b>17</b> PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI</p>  <p><i>Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Collaborare con le grandi organizzazioni pubbliche e private nei progetti di innovazione e sviluppo sostenibile.</li></ul>



# Identità

---

## Storia della Fondazione

Il Centro Velico Caprera si costituisce con atto notarile del 1967 sotto forma di associazione senza fine di lucro.

Soci fondatori sono il **Touring Club Italiano** e la sezione di Milano della **Lega Navale Italiana** che, sotto l'Alto Patronato della Marina Militare Italiana, riceve in concessione dal Capo di Stato Maggiore della Marina Militare Ammiraglio Alessandro Michelagnoli, i terreni e le strutture militari della parte sud-occidentale dell'isola di Caprera compresi tra Punta Coda e il meraviglioso golfo di Porto Palma sui quali sorgevano alcuni vecchi edifici militari. Successivamente CVC investirà nella realizzazione di due ulteriori basi logistiche perfettamente integrate nella macchia mediterranea per ospitare i nuovi corsi di Perfezionamento (a partire dal 1974) e Pre-crociera dotate di accesso viario e di tutte le necessarie infrastrutture di supporto che completerà con la realizzazione di una carpenteria per la costruzione e la manutenzione delle barche, di una veleria e di un'officina meccanica.

Nel 1969 nasce AACVC (Associazione Allievi CVC) con lo scopo di consentire ai propri Soci di arricchire le esperienze nautiche dopo i corsi della scuola e continuare a praticare la vela nello stesso spirito marinairesco conosciuto ed apprezzato al Centro Velico Caprera. Nel 1972 AACVC entra a far parte dei soci CVC. Nel 2014 assume l'attuale denominazione di AIVA CVC (**Associazione Istruttori, Volontari ed Allievi CVC**).

Nel 2022 viene deliberata la trasformazione dell'Associazione in Fondazione CVC - Centro Velico Caprera ETS per iniziativa dei tre soci Touring Club Italiano, Lega Navale Italiana sezione di Milano, AIVA CVC.

Il 28 settembre 2022 il RUNTS ufficializza la trasformazione e la nuova denominazione della Fondazione che diventa Ente del Terzo Settore.

## Mission e Valori della Fondazione

### Mission

L'Art. 3.2 dell'atto costitutivo della Fondazione Centro Velico Caprera ETS recita:

*"Scopo della Fondazione è di creare, attraverso la pratica della vela, una educazione e una coscienza marinara ispirate alle tradizioni della Marineria Italiana, con particolare attenzione agli aspetti di carattere sociale e ambientale".*

Il successivo articolo 3.3 stabilisce che:

*"La Fondazione, si prefigge inoltre di:*

- a) *promuovere l'educazione e l'istruzione della collettività al rispetto, alla salvaguardia e al miglioramento dell'ambiente marino e dell'ambiente in generale;*
- b) *promuovere la ricerca e la divulgazione scientifica nei diversi settori che si occupano dell'ambiente marino e delle attività umane legate al mare, anche in collaborazione con Università, Istituti di ricerca o altri Enti;*

- c) *organizzare attività di interesse sociale con finalità educative a carattere culturale, artistico, turistico e ricreativo legate al mare;*
- d) *realizzare interventi finalizzati alla salvaguardia ed al miglioramento delle condizioni ambientali;*
- e) *recuperare, riqualificare e utilizzare beni pubblici o privati, siano essi mobili o immobili, da asservire ad attività coerenti con gli scopi statutari"*

Il volontariato è da sempre colonna portante e insostituibile di tutte le attività della Fondazione Centro Velico Caprera e massima espressione del valore della relazione e della condivisione. Sono oltre 2.000 i volontari, compresi il Presidente, i membri del Comitato Esecutivo e del Consiglio Direttivo, istruttori e assistenti che mettono a disposizione di CVC la propria opera, il proprio tempo e le proprie competenze professionali a titolo totalmente non oneroso e che hanno contribuito a fare di CVC non solo la più grande istituzione della formazione velica del nostro Paese, ma un vero e proprio modello di riferimento riconosciuto a livello internazionale.

Fedele alla "mission" iscritta nello statuto associativo originale del 1967 e coerente con il suo DNA, lo Statuto della Fondazione amplia le proprie aree di intervento e di responsabilità assumendo un nuovo commitment nei confronti dell'uomo e dell'ambiente marino.

## La Carta dei Valori

Coerentemente con la mission definita nello Statuto della Fondazione, CVC si è dotata di una **Carta dei Valori**, espressione dei principi, norme e valori della Marineria Italiana.

Forti ed orgogliosi della tradizione marinairesca, di generazione in generazione CVC trasmette a quelle che verranno un profondo senso di appartenenza ad una comunità ispirata da nobili principi etici.

I valori fondanti sono i punti cardinali della bussola con la quale la Fondazione traccia la propria rotta che rendono unica ed incomparabile l'essenza e l'esperienza del Centro Velico Caprera:



- **INTEGRITÀ:** dal 1967, Centro Velico Caprera poggia le sue solide basi su un rigoroso modello di responsabilità etica nella piena consapevolezza che l'intera architettura valoriale della Fondazione debba trovare quotidiana testimonianza nel linguaggio, nei comportamenti e nel modus operandi delle proprie risorse umane, parte inestimabile della sua identità. L'impegno per l'integrità, valore imprescindibile al quale CVC rimane permanentemente ancorato, è il faro che guida la Fondazione nella navigazione e nell'evoluzione.
- **RISPETTO DELLA PERSONA:** Centro Velico Caprera pone il rispetto come elemento alla base del riconoscimento della dignità personale e centrale nel percorso di inclusione della diversità. Sostiene la parità di diritto ed il valore del singolo senza distinzioni di credo, di genere o di condizione sociale, accogliendo e valorizzando idee e conoscenze. Ripudia senza eccezione alcuna qualsiasi manifestazione o condotta che possa recare offesa alla persona.

- **RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE:** Centro Velico Caprera promuove la salvaguardia dell'ambiente, la tutela e la conservazione dell'habitat e della biodiversità marina e la minimizzazione dell'impatto delle attività dell'uomo sull'ecosistema. La Fondazione lavora per un futuro sostenibile, che rimetta al centro il rapporto d'equilibrio tra uomo e ambiente, perché prima ancora di essere tutti sulla stessa barca, siamo tutti sulla stessa terra.
- **SOLIDARIETÀ:** Centro Velico Caprera supporta la cooperazione ed il reciproco sostegno tra gli individui, generando consapevolezza e senso di appartenenza ad una grande comunità solidale. Promuove la cultura dell'inclusione, dedicando particolare attenzione ai soggetti più fragili, e della responsabilità sociale verso le nuove generazioni offrendo formazione ed educazione, sostenendo iniziative che contribuiscano allo sviluppo di modelli etico/sociali più equi.
- **PASSIONE:** sin dalla nascita del Centro Velico Caprera la passione è vento e vela della navigazione della Fondazione per mare e per terra. È lo straordinario propulsore intorno al quale si è costituito un grande equipaggio composto da migliaia di volontari, che si sono arricchiti di esperienze uniche e sono cresciuti nella più grande comunità velica del nostro Paese.



## Struttura della Fondazione

La Fondazione CVC - Centro Velico Caprera ETS annovera come soci fondatori il Touring Club Italiano, ente iscritto al RUNTS (Registro Unico del Terzo Settore), Lega Navale Italiana sezione di Milano e AIVA CVC (Associazione, Istruttori, Volontari e Allievi CVC).

## Governance

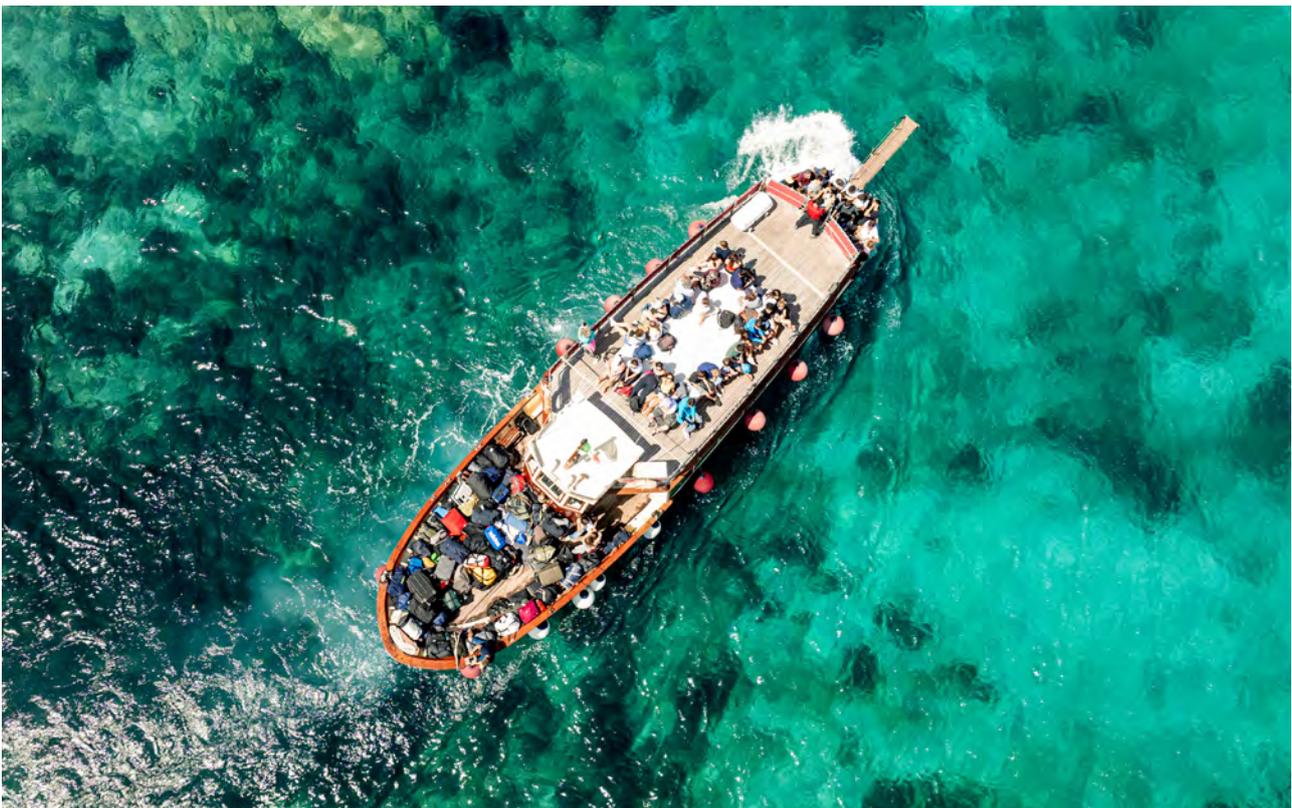
La Fondazione adotta in toto le disposizioni sul Terzo settore in quanto l'Ente rientra tra quelli previsti all'art.4 del Codice e a pieno titolo l'attività svolta è inserita tra le attività di interesse generale previste dall'art. 5.

Gli Organi della Fondazione attualmente in essere possono essere così raggruppati:

- Presidente
- Vicepresidente
- Consiglio Direttivo
- Comitato Esecutivo
- Organo di Controllo

### *Presidente e Vicepresidente*

Presidente e Vicepresidente della Fondazione sono, per turno triennale alternato, salvo diverso accordo fra LNI Milano e TCI, il Presidente della LNI Milano e il Presidente del TCI, o le persone da loro nominate ai sensi dell'art. 12 dello Statuto della Fondazione.



## Consiglio Direttivo

Il Consiglio Direttivo è stato nominato in data 07/04/2022 con effetto dal 28/11/2022, con scadenza fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024 e risultano iscritti a seguito dell'avvenuta iscrizione nel Registro Imprese della CCIAA di Sassari della Fondazione con decorrenza 13/04/2023.

Fanno parte del primo Consiglio Direttivo i seguenti membri:

Nome e Cognome	Ruolo
Crosta Stefano	Presidente
Bordogna Paolo	Vicepresidente
Bolognesi Daniela Giuseppina	Componente
Ricciardi Giuseppe	Componente
Frau Giovanni	Componente
Lattanzi Giulio Giorgio Maria	Componente
Tunesi Giancarlo	Componente
Vella Saverio	Componente
Bottini Giovanni Massimo	Componente
Zannini Marina Annunciata	Componente

Il Consiglio Direttivo della Fondazione è costituito:

- dai Presidenti in carica di LNI Milano, TCI e AIVA-CVC o da persona da loro nominata;
- da 6 componenti, nominati ogni tre esercizi finanziari da LNI Milano, TCI, AIVA-CVC, in ragione di due per ciascun ente;
- da 1 componente nominato ogni tre esercizi finanziari dall'Assemblea degli Istruttori secondo il regolamento di cui all' art. 10.3.

Il Consiglio Direttivo è presieduto dal Presidente della Fondazione e, in caso di sua assenza, dal Vicepresidente ed ha le seguenti principali competenze:

- stabilisce le linee guida dell'attività della Fondazione;
- previa relazione del Comitato Esecutivo, approva il bilancio consuntivo e adotta il bilancio preventivo e il bilancio sociale ove richiesto per legge, o per scelta del Consiglio Direttivo stesso
- ha i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione dell'ente
- nomina tra i suoi componenti, su indicazione di LNI Milano, TCI, AIVA CVC, i membri del Comitato Esecutivo non facenti parte dello stesso di diritto;
- delibera le modificazioni del presente statuto;
- delibera in ordine allo scioglimento della Fondazione.

## Comitato Esecutivo

All'interno del Consiglio Direttivo sono stati indicati, in prima nomina, sei membri costituenti il Comitato Esecutivo, con analoghe scadenze, nelle persone dei Signori:

Nome e Cognome	Ruolo
Crosta Stefano	Presidente
Bordogna Paolo	Vicepresidente
Ricciardi Giuseppe	Componente
Lattanzi Giulio Giorgio Maria	Componente
Vella Saverio	Componente
Zannini Marina Annunciata	Componente

Il Comitato Esecutivo è costituito da sei membri del Consiglio Direttivo, due rispettivamente per la LNI Milano e per il TCI, uno per AIVA CVC e uno in rappresentanza degli istruttori. Il Presidente ed il Vicepresidente del CVC sono membri di diritto del Comitato Esecutivo ove assumono le cariche, rispettivamente, di Presidente e Vicepresidente del Comitato Esecutivo stesso.

Gli altri 4 componenti sono: tre eletti dal Consiglio Direttivo tra i suoi membri su indicazione rispettivamente di LNI Milano, TCI, AIVA CVC e uno è il componente del Consiglio Direttivo nominato dall'Assemblea degli Istruttori CVC.

Il Comitato Esecutivo, salvo le competenze del Consiglio Direttivo e secondo le linee guida di questo, è dotato su delega del Consiglio Direttivo di tutti i poteri di ordinaria amministrazione, necessari alla gestione del CVC adottando ogni conseguente provvedimento necessario al raggiungimento degli scopi della Fondazione e, in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, provvede a:

- predisporre per l'approvazione del Consiglio Direttivo il bilancio di previsione, il bilancio consuntivo e il bilancio sociale, ove previsto dalle norme o per scelta del Consiglio Direttivo;
- proporre al Consiglio Direttivo i settori di attività della Fondazione in coerenza con gli scopi istituzionali;
- determinare e proporre per l'approvazione al Consiglio Direttivo le modalità di attribuzione, al patrimonio o al fondo di gestione, delle risorse di qualsiasi natura pervenute alla Fondazione nei casi non espressamente disciplinati dallo Statuto o nei casi dubbi;
- deliberare in merito alla gestione del personale e al conferimento degli incarichi a collaboratori e consulenti in seguito alle proposte formulate dal Presidente;
- istituire commissioni e nominarne i membri;
- prendere ogni opportuna disposizione organizzativa, generale o speciale;
- approvare la didattica e i regolamenti della Scuola;
- stabilire i servizi, gli impianti, le infrastrutture di cui la Fondazione necessita e approvare la loro realizzazione, nell'ambito degli investimenti approvati a budget;
- determinare l'entità delle quote di partecipazione ai corsi della Scuola per il vitto, l'alloggiamento e per l'insegnamento, nonché i rimborsi per i servizi resi;

- nominare e revocare gli istruttori della Scuola;
- nominare consulenti nonché commissioni di studio stabilendone la composizione, le norme di funzionamento e le facoltà;
- nominare procuratori e mandatari per determinati atti o categorie di atti, determinandone anche i relativi compensi.

## Organo di controllo

L'Organo di controllo è stato nominato in data 07/04/2022 con effetto dal 28/11/2022, con scadenza fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024 e a seguito dell'avvenuta iscrizione nel Registro Imprese della CCIAA di Sassari della Fondazione con decorrenza 13/04/2023.

L'Organo di Controllo è così composto:

Nome e Cognome	Ruolo
Palladini Emilio Mariano	Presidente
Zazzeron Damiano	Membro
Foresta Donato	Membro

L'Organo di Controllo è composto da tre membri nominati, uno per ciascuno, da LNI Milano, TCI e AIVA CVC tra professionisti iscritti all'albo dei revisori legali, i quali eleggono al loro interno un Presidente. Vigila sulla gestione finanziaria della Fondazione, accerta la regolare tenuta delle scritture contabili, esamina le proposte di bilancio preventivo e di rendiconto economico e finanziario, redigendo apposite relazioni, ed effettuando verifiche di cassa e riferendo al Consiglio Direttivo.



# Trasparenza e conformità normativa

## Codice Etico

La Fondazione CVC si ispira a valori di integrità, rispetto e solidarietà, promuovendo un'educazione marinara fondata su etica e responsabilità. Il Codice Etico definisce comportamenti e principi che devono guidare tutti i soggetti coinvolti nelle attività della Fondazione: organi istituzionali, dipendenti, collaboratori, volontari, consulenti e fornitori.

Tutte le attività della Fondazione CVC devono essere svolte con impegno e rigore professionale; ciascuno deve fornire un apporto adeguato al ruolo ricoperto e alle responsabilità assegnate, agendo in modo da tutelare il prestigio dell'organizzazione ed i suoi valori etici.

Tutti i rapporti e i comportamenti devono essere improntati ai principi di onestà, professionalità, imparzialità, riservatezza, trasparenza, responsabilità, solidarietà, rispetto, collaborazione e spirito di servizio.

La Fondazione CVC è da sempre attenta al rispetto ed all'applicazione dei propri valori nei confronti della persona e dell'ambiente. In particolare:

- **Salute e Sicurezza:** Fondazione CVC, nell'ambito delle proprie attività, è impegnata a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi ed utilizzando tutte le risorse necessarie per garantire l'incolumità e la salute dei propri allievi, dei volontari, dei dipendenti, dei collaboratori esterni e delle collettività in cui opera.
- **Rispetto delle diversità:** Fondazione CVC promuove la tutela ed il valore delle diversità delle persone, siano esse di genere, di religione, di condizione sociale, di nazionalità, di credo politico o altro. Il personale dipendente, i volontari ed i collaboratori devono considerare prioritario il rispetto per l'individuo e per la sua unicità, evitando ogni forma di discriminazione e adoperandosi affinché con il loro atteggiamento e la loro capacità comunicativa siano ideali portabandiera e testimoni di tale fondamentale norma etica della Fondazione.
- **Tutela dei minori:** poiché nel corso di ogni stagione un alto numero di famiglie affida i propri figli minori di età alla formazione velica della Fondazione, la responsabilità che ne deriva richiede particolare attenzione ed impegno per garantire la giusta tutela dei minori, sia nel corso delle esercitazioni a mare, che durante la vita a terra.
- **Salvaguardia dell'ambiente:** Fondazione CVC è impegnata nel rispetto e nella salvaguardia dell'ambiente in cui opera, e nel diffondere la cultura ecologica sia per mare che a terra.

La Fondazione si impegna a garantire la diffusione del Codice Etico tramite sito internet, comunicazioni periodiche a dipendenti, collaboratori, consulenti e volontari e con periodici momenti di formazione e coinvolgimento. CVC promuove, inoltre, il controllo e l'eventuale intervento in caso di violazioni tramite un apposito **Comitato Etico**.

## Procedura di gestione delle violazioni

La Fondazione CVC ha adottato una procedura strutturata per la gestione delle violazioni legate a comportamenti discriminatori, molesti o intolleranti. La procedura è rivolta a tutti gli allievi, volontari e collaboratori e può essere attivato da chi subisce o assiste a comportamenti inappropriati.

Le segnalazioni vengono ricevute da un **Team di Ricezione (TdR)** e gestite da un **Comitato Etico** composto dal Presidente della Fondazione CVC e dal Comitato di Valutazione (CdV), a sua volta composto da Segretario Generale, Capo Base ed un consulente legale esterno.

La procedura va attivata con la massima tempestività attraverso i canali espressamente previsti:

- Attraverso una telefonata od un contatto diretto con Capo Turno, Capo Base o Segretario Generale del CVC
- Una mail all'indirizzo [segnalazioni@centrovelicocaprera.it](mailto:segnalazioni@centrovelicocaprera.it) che arriverà allo stesso Team di Ricezione
- Il QR Code presente in base in tutti i luoghi pubblici e che attiva una comunicazione con il Team di Ricezione

Il Segretario Generale provvederà, entro una settimana dalla segnalazione, a contattare il segnalante, avvertendo che la procedura è stata avviata e anticipando che sarà contattato dal Consulente Esterno facente parte del Comitato di Valutazione.

A seguito della presa in carico della segnalazione da parte del TdR, il Segretario Generale ed il Capo Base attiveranno i canali ufficiali per entrare in possesso di tutto il materiale utile a descrivere il caso.

Una volta ricevuto il materiale verrà convocato il primo Comitato Etico per approfondire la situazione, contestualizzare la denuncia e redigere l'elenco delle persone informate dei fatti.

Nel corso delle successive settimane il Consulente Esterno provvederà a svolgere le interviste e a redigere una relazione che permetta di contestualizzare la situazione, fornendo i termini di gravità dell'evento segnalato. Verrà informato anche l'accusato della procedura in atto, che potrà conoscere i termini dell'accusa e avrà una settimana di tempo per produrre una memoria difensiva o di prepararsi per la futura audizione di fronte al Comitato Esecutivo.

Terminata l'istruttoria, il Consulente Esterno completerà la relazione e convocherà per la seconda volta il Comitato Etico con lo scopo di redigere la relazione finale per il Presidente della Fondazione CVC.

Il Presidente, in accordo con il Comitato di Valutazione, procederà ad archiviare la segnalazione senza alcuna ulteriore attività o sottoporla al Comitato Esecutivo perché assuma le relative deliberazioni.

La decisione finale è affidata al Comitato Esecutivo, che, sentito l'accusato, può disporre l'archiviazione o l'applicazione di sanzioni disciplinari, fino all'espulsione.



# La Community di CVC

## Gestione degli Stakeholder

I soggetti che, in ragione della missione della Fondazione, della sua attività e degli effetti da questa determinati, sono portatori di aspettative, diritti ed interessi legittimi nei suoi confronti (gli "stakeholder") sono molteplici.

Aprirsi alle collaborazioni e far conoscere a tutti i potenziali stakeholder le attività intraprese ed i progetti futuri è condizione indispensabile per garantire lo sviluppo della Fondazione. L'ampliamento e la diversificazione delle attività sono in buona parte dovute alla continua e perseverante ricerca di efficaci relazioni con il territorio, alla volontà di lavorare in collaborazione con altri partner, così come all'attenzione riservata ai rapporti con istituzioni e interlocutori strategici.

La consapevolezza dell'importanza di operare in rete e della necessità di dedicare costantemente risorse umane deputate alla gestione delle relazioni esterne alla Fondazione ha permesso alla nostra realtà di:

- intessere una molteplicità di partnership e di relazioni significative con istituzioni, associazioni ed enti pubblici e privati;
- confermare la propria presenza sul territorio e sui mari, collaborando attivamente con enti quali la Marina Militare, la Guardia Costiera, il Comune di La Maddalena ed il Parco Nazionale di La Maddalena;
- sviluppare una reputazione positiva come scuola di vita e di mare accreditata, dinamica ed aperta alle sinergie con altri interlocutori.

CVC si relaziona con una rete diversificata di Stakeholder, che possono essere suddivisi in due macro-gruppi: interni ed esterni. Al primo appartengono tutti coloro che hanno un interesse diretto e possono essere coinvolti nei processi decisionali; al secondo coloro che, pur non avendo un impatto diretto, possono influenzare l'operato della Fondazione.

Gli Stakeholder hanno caratteristiche specifiche, dettagliate nella tabella riportata in seguito: il coinvolgimento ed il confronto con gli stakeholder (stakeholder engagement) consente non soltanto di comprenderne le esigenze, aspettative e valutazioni, ma anche di definire una migliore strategia e obiettivi di business, valutando il cambiamento, i rischi e le opportunità.

Il sistema di relazioni di CVC con i propri stakeholder prevede strumenti e canali di dialogo differenziati per le diverse categorie di stakeholder, coerenti con il livello di interdipendenza e influenza sull'organizzazione.

Categoria Stakeholder	Attività di engagement (Progetti - Iniziative - Relazioni)
<b>Soci Fondatori</b>	Appuntamenti periodici istituzionali (Consiglio Direttivo e Comitato Esecutivo) Relazioni periodiche Incontri con i Volontari
<b>Volontari</b>	Eventi per i volontari (Caprera Open, Caprera LAB) Momenti di divulgazione dei risultati della Fondazione Divulgazione tramite Social Network, Sito Internet e Newsletter

Categoria Stakeholder	Attività di engagement (Progetti - Iniziative - Relazioni)
<b>Dipendenti</b>	Dialogo costante con i responsabili di area - Incontri informali / istituzionali - Incontri di formazione - Newsletter interna
<b>Allievi</b>	Social network - Sito web e Altri canali di comunicazione dedicati - Newsletter informative - Questionari post attività
<b>Partner di progetto</b>	Incontri di progetto - conferenze Stampa ed eventi di divulgazione - Social Network
<b>Fornitori</b>	Definizione e condivisione di standard - Partnership su progetti (prodotti e innovazione)
<b>Pubblica Amministrazione</b>	Enti pubblici nazionali e locali / Autorità nazionali / locali - Enti di controllo e regolatori: incontri / invio e scambio comunicazioni per adempimenti o richieste specifiche
<b>Comunità e territorio - Istituzioni ed Associazioni locali (Marina Militare, Ministero Ambiente, Scuole e istituti superiori)</b>	Incontri con rappresentanti comunità locali - Collaborazione a progetti di salvaguardia del territorio, formazione ed eventi socialmente utili
<b>Media</b>	Interviste - Conferenze stampa - Sito web istituzionale - Comunicati stampa
<b>Banche e finanziatori</b>	Assemblea azionisti - Sito internet - Incontri ed eventi periodici



## I volontari al centro della Fondazione CVC

La Fondazione dedica un'attenzione costante e un impegno particolare per gestire in modo responsabile la relazione con i Volontari, sviluppando per loro una serie di servizi e iniziative dedicate, canali e strumenti di comunicazione, coinvolgimento e confronto.

I volontari attivi della Fondazione Centro Velico Caprera sono circa 1.000, di questi circa 380 sono presenti in una stagione presso CVC oppure sulle barche che navigano fuori dal perimetro di Caprera. Essi si dividono in tre categorie fondamentali:

- Assistenti del turno (AT)
- Aiutanti di vela (AdV)
- Istruttori (Is)

A loro volta questi ultimi sono abilitati alla gestione dei corsi di iniziazione, perfezionamento, avanzati in funzione della loro esperienza e dei corsi di formazione seguiti nella loro carriera.

L'età di un volontario del Centro Velico Caprera può essere dai 16 ai 70 anni. L'età media nel corso dell'anno 2024 è stata di 38 anni per le volontarie e 51 anni per i volontari.

Di seguito, i principali strumenti di contatto.

Strumento	Descrizione
<b>Eventi dedicati</b>	<p>Nel corso di un anno solare oltre agli appuntamenti di seguito meglio dettagliati esistono due eventi dedicati ai volontari rispettivamente il Caprera Lab nel mese di febbraio ed il Caprera Open nel mese di ottobre svolto quest'ultimo alla sede di Caprera.</p> <p>Si tratta di eventi nei quali la scuola incontra i propri volontari per momenti di confronto, informazione, formazione e nel caso del Caprera Open la disponibilità di tutte le barche del centro velico, per poter veleggiare qualche giorno tra loro.</p>
<b>Formazione programmata</b>	<p>La scuola eroga corsi di formazione con un programma aderente agli SNAq italiani. Il percorso, organizzato su 5 livelli, garantisce una formazione completa ed aderente al percorso didattico svolto dalla scuola.</p> <p>Le sessioni di formazione sono concentrate in primavera e autunno e permettono di formare circa 120 volontari all'anno.</p>
<b>Formazione continua</b>	<p>In aderenza al programma SNAq, il CVC propone alcune sessioni di formazione continua negli ambiti e nelle tematiche aderenti ad un completamento della formazione di un istruttore di vela quali ad esempio tematiche psicologiche, di pronto soccorso, di pronto intervento nautico, normativa.</p> <p>Tale formazione viene erogata sia con webinar telematici sia in presenza.</p>
<b>Incontri informali</b>	<p>Il Comitato Esecutivo, i suoi membri, il Segretario Generale e il capo base possono incontrare i volontari in molte occasioni informali.</p>
<b>Workshop telematici</b>	<p>Il Rappresentante degli Istruttori e il Consiglio degli Istruttori possono, a loro discrezione, indire workshop tematici di approfondimento con la partecipazione dei consulenti esterni o di membri della scuola</p>

# La Creazione di Valore per CVC

---

Il Centro Velico Caprera ha per oltre cinquant'anni introdotto all'arte della vela e della marineria migliaia di donne e uomini entusiasti dell'approccio metodologico e sociale del CVC. In questi anni, il CVC ha maturato la convinzione che il suo ruolo non sia solo ed esclusivamente didattico, ma anche sociale. Proprio negli ultimi anni si sono quindi sviluppate, in maniera organizzata, attività legate al benessere psicologico dell'individuo (ambito che oggi viene chiamato **"il mare come cura"**) e la consapevolezza che si dovesse intervenire maggiormente nella salvaguardia ambientale del Mediterraneo (ambito che viene oggi chiamato **"la cura del mare"**). **"Il mare come cura e la cura del mare"** è quindi il titolo che evidenzia il nuovo ramo di intervento della Fondazione che si affianca a quello tradizionale di Scuola di vela e di mare.

## Scuola di vela e di mare

### *Oltre 50 anni di formazione marinara*

L'attività didattica del Centro Velico Caprera è un punto cardine della Fondazione. Da 57 anni la scuola, posizionata in una delle baie più belle del nord Sardegna, insegna a donne e uomini, ragazze e ragazzi, l'arte marinara, la cultura dell'equipaggio, il rispetto per il mare. Nel corso di mezzo secolo sono sbarcati al CVC oltre 150.000 allievi, le tecniche di navigazione sono evolute così come le attrezzature.

Oggi il CVC conta tre basi con oltre 180 posti letto, tre cucine attrezzate, uno scalo tecnico con officine e maestranze che garantiscono la piena efficienza degli oltre 130 mezzi nautici a disposizione. I corsi di vela sono sviluppati sia per la Deriva che per il Cabinato, su più livelli di perfezionamento, svolti da istruttori volontari nel periodo che va da Pasqua fino a fine ottobre. Complessivamente nel corso del 2024 sono state erogate circa 4.200 settimane/corso per un totale che ha superato le 3.800 presenze in base.

### *Il programma didattico*

Il programma didattico prevede corsi "base" suddivisi tra Cabinato e Deriva ed altri corsi "speciali", inseriti nel programma con lo scopo di completare l'offerta e le esperienze offerte agli allievi.

I corsi base, sia Cabinato che Deriva, sono divisi in corsi di Iniziazione, Perfezionamento e Avanzamento per un totale di cinque livelli sia per Cabinato che per Deriva.

Mentre i corsi di deriva si svolgono tutti alla Base di Caprera, per il quarto e quinto livello dei corsi Cabinati è prevista una navigazione costiera e d'altura così da mettere nelle condizioni gli allievi di raggiungere la piena consapevolezza di ciò che significa "prendere il mare".

A questi corsi si affiancano corsi "speciali", sia in deriva che in cabinato, tra i quali citiamo i corsi FOIL, Skipper ed il CVC Academy, aperto anche ad equipaggi già formati, sviluppato per approfondire tecniche di controllo e coordinamento in regata.

### *Il progetto formativo per i giovani allievi*

Consapevole che un futuro e un sistema globalmente migliore potrà essere raggiunto solo con il fattivo supporto dei giovani e delle generazioni che seguiranno, il Centro Velico Caprera dedica particolari attenzioni e risorse sia finanziarie che umane alla formazione e al coinvolgimento dei più giovani trasmettendo loro, per mezzo di codici e modelli comunicativi appropriati, i valori e i capisaldi della cultura marinara sensibilizzandoli ad apprezzare la grande bellezza e il valore del patrimonio naturalistico ambientale e insegnando loro l'importanza del rispetto e della salvaguardia dello stesso.

Per fare questo CVC ha disegnato Corsi specifici per le scuole del territorio italiano, Corsi Junior riservati ai giovanissimi allievi e un programma di incentivi e agevolazioni erogati sotto forma di borse di studio a studenti di scuole di vario ordine e grado.

Agli studenti degli ultimi tre anni degli istituti superiori il Centro Velico Caprera offre l'opportunità di partecipare al Progetto di Alternanza Scuola Lavoro che attraverso l'esperienza pratica aiuta lo studente a consolidare le conoscenze acquisite a scuola e a testare sul campo le attitudini proprie arricchendone la formazione.

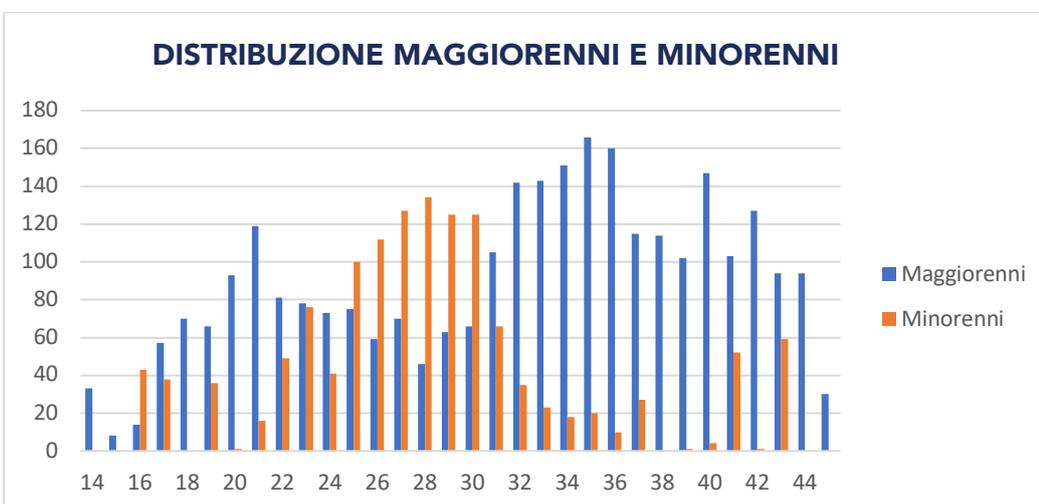
All'interno dello stesso progetto di coinvolgimento della popolazione studentesca di CVC rientra anche la donazione di due imbarcazioni a vela all'Istituto Superiore Giuseppe Garibaldi della La Maddalena e l'istituzione di "Borse di Vela", iniziativa che fornendo il sostegno economico, permette agli studenti meritevoli di frequentare a titolo non oneroso un corso di formazione presso la scuola del Centro Velico Caprera.

### L'attività didattica del 2024

Durante le 31 settimane di apertura della scuola sono stati erogati 265 corsi, di cui 219 per corsi "base" ad un totale complessivo di 3.800 allievi.

La distribuzione dei corsi vede il massimo della partecipazione tra metà giugno e fine agosto raggiungendo la saturazione della scuola sia per posti letto che per barche impiegate.

L'età media degli allievi è risultata di 28 anni, con una media dei Cabinati di 41 anni ed una media degli allievi Deriva di 22 anni. In totale sono state erogate 4.203 settimane di corsi per 3.800 allievi, indice che alcuni allievi hanno frequentato per due, tre e anche quattro settimane durante la stagione 2024. La distribuzione dei minorenni non è omogenea: sono molto presenti nelle settimane di giugno e luglio e in corsi organizzati dai loro istituti scolastici nei mesi di maggio e ottobre.



Relativamente alle scuole sono stati erogati 12 corsi nei confronti di 7 istituti scolastici per un totale di 450 allievi generalmente dai 15 ai 18 anni. In alcuni casi (come il liceo Scientifico Taramelli) la presenza degli allievi è continuativa dal terzo al quinto anno di Liceo seguendo la progressione tipica dei corsi della scuola.

Delle 4.203 settimane di corsi erogate nella stagione 2024, 1.699 sono relativi a corsi di Deriva e 1.334 di Cabinati, riducendo così il divario tra le due tipologie di corsi e raggiungendo un importante obiettivo strategico della scuola. Per il resto delle settimane erogate sono da segnalare 204 settimane per i corsi Junior, 138 per la formazione interna dei propri volontari. Le altre su corsi per Istituti scolastici, corsi oncologici e corsi speciali.

## *Il riconoscimento di terzi*

Nel corso degli ultimi anni la scuola ha aperto la propria attività didattica al confronto con realtà esterne quali la Marina Militare ed ha organizzato importanti stage formativi e team building con società ed enti che condividessero lo stesso approccio marinairesco e l'amore per il mare.

Ne sono scaturite importanti collaborazioni, tra le quali quella con la Marina Militare Italiana, con la quale, attraverso il Comandante delle Scuole della Marina Militare, Ammiraglio Antonio Natale, è stato firmato nel 2023 un protocollo di intesa.

Nel corso del 2024 la Marina Militare ha inviato 12 Cadetti del secondo anno dell'Accademia Navale di Livorno, futuri ufficiali di Marina, e 20 allievi sottufficiali della Scuola Sottufficiali di Taranto per una integrazione formativa nautica. Questi allievi hanno seguito il corso Deriva Iniziazione e tutta la progressione dei corsi Cabinati Avanzata (C3, C4, C5).

La Marina Militare ha individuato nel CVC la scuola che per tradizioni, programma didattico, attenzione agli aspetti ambientali, comunicazione valoriale, più si avvicina alle proprie caratteristiche e con la quale poter avviare un progetto di potenziamento nautico con il proprio personale.



## Il Mare come cura e la Cura del mare

### Progetto VITA

Nato come "Ali di Vela" da un'intuizione di una nostra volontaria, il progetto si è posto l'obiettivo iniziale di sostenere il recupero psicologico di pazienti oncologiche, permettendo loro di provare le stesse sensazioni che un giovane allievo prova nei primi giorni di corso a Caprera. L'ambiente, il mare, lo sport della vela, il concetto di equipaggio e di squadra hanno permesso di ottenere subito risultati molto positivi tanto da far attribuire al progetto una grande valenza terapeutica con la partecipazione di enti ed organizzazioni ospedaliere e la cura di oltre 500 donne. Oggi alcuni dei più importanti centri oncologici italiani tra cui l'Istituto Europeo di Oncologia, la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori ed Humanitas, supportano il CVC nella crescita e nella evoluzione di questo progetto.

Nel corso del 2024 sono stati erogati 6 corsi per un totale di 73 pazienti/ psiconcologhe, 21 istruttori e l'impiego di 6 Assistenti di Turno. Il totale erogato come rimborsi dal CVC è di 7.350 euro. L'ammontare complessivo dei costi sostenuti dal CVC è di 40.200 €, con una media di 6.700 a corso. Il totale incassato per tutti i corsi è di 37.230 € iva compresa con uno sbilancio negativo assorbito dalla fondazione in sostanziale pareggio. Il valore dei corsi non erogati per lasciare spazio a queste settimane è di circa 82.000 Euro Il personale didattico è tutto interamente volontario.

Attualmente il progetto sta evolvendo verso una analisi preventiva ed un monitoraggio di indicatori che possano segnalare i benefici derivanti da pratiche quali quelle vissute a Caprera.



## Progetto M.A.R.E.

Nato nel 2022, il Progetto M.A.R.E. "Marine Adventure for Research & Education" rappresenta l'evoluzione dei progetti di salvaguardia e divulgazione ambientale che negli anni il CVC aveva già sviluppato. L'idea di fondo è quella di navigare con una imbarcazione a vela, per 10/12 settimane nel periodo che va da fine aprile a metà luglio, con lo scopo di ospitare a bordo un gruppo scientifico di ricercatori per approfondire lo stato del mare, della sua flora e della sua fauna.

Il progetto scientifico è stato curato in collaborazione con One Ocean Foundation, fondazione impegnata nella salvaguardia degli oceani, ed ha ottenuto il patrocinio della Marina Militare, della Guardia Costiera e quello della Regione Autonoma della Sardegna. Nel corso del 2024 Progetto M.A.R.E. ha affrontato la traversata di tutto il Mediterraneo Nord Occidentale. Con partenza dall'isola di La Maddalena la navigazione lungo la costa orientale della Corsica, per poi navigare lungo la costa francese, il Golfo del Leone e raggiungere Barcellona. Durante la traversata di rientro, il percorso ha previsto il passaggio alle isole Baleari, la Corsica da Ajaccio fino di nuovo allora arcipelago di La Maddalena.

Nel corso del 2024 il catamarano One ha imbarcato a bordo METTIAMO IL NUMERO PRECISO centri di ricerca specializzati nel monitoraggio del Mediterraneo. La campagna 2024 è stata caratterizzata da 57 campioni di DNA ambientale 60 di zooplancton e oltre 20 avvistamenti reali. A bordo per il primo anno si è anche sperimentata una ricerca fonica sottomarina con lo scopo di correlare la presenza dei cetacei con la rumorosità dell'ambiente marino.

La campagna del 2024 è stata la più complessa e articolata delle missioni svolte da progetto M.A.R.E. fin qui. La permanenza all'estero per 9 settimane su 10 e la navigazione in aree a volte molto turistiche, a volte estremamente isolate ha richiesto una particolare attenzione al budget. In totale il 2024 è costato circa 185.000 euro di cui finanziati dai *donors* esterni 170.000 euro.

Nei tre anni di ricerca il catamarano ONE ha percorso 4.795 miglia in 199 giorni di navigazione, ospitando 396 testimonial a bordo e 29 ricercatori di 17 istituti. Le informazioni raccolte hanno portato a 16 progetti di ricerca, sei tesi e 7 pubblicazioni scientifiche. Oltre alla raccolta di migliaia di informazioni a disposizione della comunità scientifica che abbia bisogno di conoscere lo stato del Mar Mediterraneo.

Il progetto proseguirà anche nel 2025 ed il team di Ricerca si sposterà in Grecia e Sicilia meridionale. La partenza è prevista per il 17 maggio 2025 da Taranto. Il catamarano proseguirà verso sud fino all'isola di Creta per poi risalire verso Rodi, attraversare l'Egeo e giungere a Patrasso. Una volta attraversato lo Ionio, da Catania circumnavigare verso sud La Sicilia fino a Palermo dove termina la missione il 24 luglio.

I risultati sono oggi visibili sul sito [www.progettoMARE.org](http://www.progettoMARE.org).



## Promozione del turismo etico, responsabile e sostenibile

Sin dal momento del suo insediamento nella parte meridionale dell'isola di Caprera il CVC ha assunto un tacito impegno nei confronti del territorio dove opera. Un impegno responsabile volto a ricambiare con benefici concreti e di diversa natura, la comunità locale ed il territorio che da oltre 50 anni gli presta ospitalità.

### *Beneficio occupazionale*

Nonostante la crisi economica di mercato dell'ultimo decennio il trend occupazionale all'interno dell'insediamento del CVC ha avuto un andamento controcorrente registrando un crescente impiego di unità lavorative.

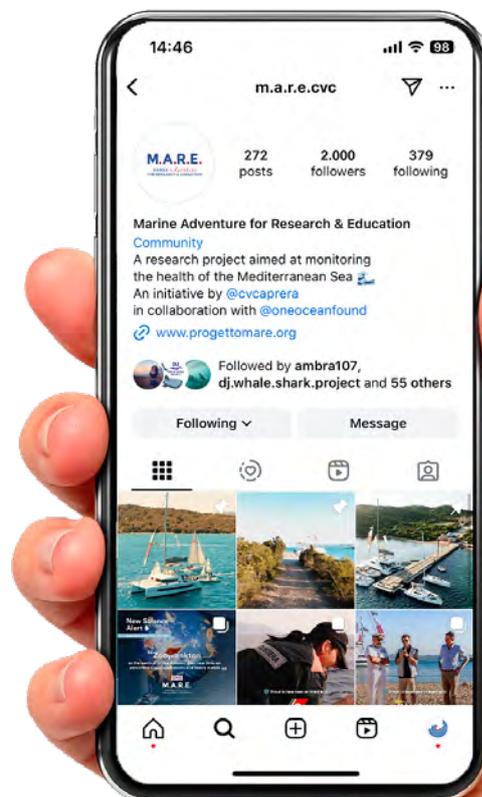
### *L'indotto economico*

Per propria Policy sia gli approvvigionamenti che i servizi necessari a garantire il corretto funzionamento di una struttura che ogni anno ospita circa 4.000 persone vengono prioritariamente acquistati da operatori commerciali locali. Lo stesso avviene per i prodotti, i ricambi ed i servizi di assistenza tecnica necessari sia alla manutenzione delle tre basi logistiche che dell'importante flotta nautica del CVC che annovera oltre 130 imbarcazioni a vela ed una decina di mezzi a motore.

Il CVC ha negli anni costantemente investito, nel rispetto dell'ambiente in cui ha operato, al fine di migliorarne la sicurezza e la fruibilità. Gli investimenti, oltre che in mezzi e imbarcazioni, hanno riguardato in modo importante impianti e fabbricati ed un adeguamento continuo verso la sostenibilità e l'indipendenza economica.

### *Comunicazione e social media*

Il contributo in termini di visibilità e notorietà indotta che il CVC ha apportato al territorio di Caprera negli anni è di per sé una «case history» da manuale. È indicativo il fatto che l'isola, all'interno dei confini nazionali, sia nota ai più proprio per essere il luogo dove ha sede il Centro Velico Caprera oltre che nota come «l'isola di Giuseppe Garibaldi». Oggi la comunità "social" della Fondazione è composta da oltre 90.000 membri, distribuiti sulle varie piattaforme. Abbiamo registrato più di 120.000 accessi al sito della scuola, oltre 200 uscite su testate giornalistiche solo nel 2024 per oltre 1 milione di utenti che hanno seguito le evoluzioni del nostro catamarano scientifico.



# Il Rapporto con il Territorio

## Relazione con l'ambiente

Fin dal 1967, da quando cioè la Marina Militare offrì la propria postazione di Punta Coda situata nella punta a sud ovest dell'isola di Caprera per la realizzazione di una scuola di vela, il Centro Velico Caprera ha assunto nei confronti del territorio che lo circonda, un ruolo di regolatore, controllore e facilitatore di soluzioni ambientali ecologiche. Anche negli ampliamenti successivi si è cercato di mantenere un rapporto con il territorio che garantisca una naturale collocazione delle nuove strutture nella macchia sarda. Ad oggi le realizzazioni fatte dimostrano la grande attenzione posta nella relazione con l'ambiente.

Sono allo studio nuove iniziative a volte a migliorare ulteriormente questa relazione sia per quel che riguarda l'ambiente terrestre sia per quel che riguarda l'ambiente marino.

## Consumi energetici

Il Centro Velico Caprera gestisce le risorse energetiche con attenzione, tenendo monitorati i consumi e studiando nuovi progetti di implementazione di tecnologie a supporto.

Nel 2022 è iniziato il progetto di installazione dell'impianto fotovoltaico che con i suoi 100mq di estensione, che ospitano 60 moduli da 60Wp, garantisce una potenza di 27.600 kWp anno garantendo autonomia a tre quarti della Base di Caprera. L'impianto installato consente di risparmiare l'emissione in atmosfera di circa 15.000 kg di CO<sub>2</sub> all'anno con un impatto ambientale benefico paragonabile a quello di 280 alberi.

Nel corso del 2023 l'impianto fotovoltaico è stato completato per garantire autonomia energetica anche alla parte rimanente della base. Attualmente tutta la base di Caprera è autonoma dal punto di vista energetico e si è in attesa del completamento di una cabina di media tensione per poter apportare l'energia in eccesso alla Rete Energetica Nazionale.

La tabella di seguito riporta i consumi energetici del Centro Velico Caprera relativi al 2023 e 2024:

Energia consumata (GJoule) <sup>3</sup>	2023	2024
<b>Energia elettrica</b>		
Energia elettrica acquistata		
<i>Di cui da fonti non rinnovabili</i>	198,00	211,20
<i>Di cui da fonti rinnovabili</i>	-	-
Energia elettrica autoprodotta		
<i>Di cui consumata</i>	63,00	72,00
<i>Di cui venduta</i>	36,00	75,60
<b>Carburanti</b>		

<sup>3</sup> I fattori di conversione utilizzati per trasformare le differenti quantità energetiche in GJ sono tratti dal database Department for Environment, Food and Rural Affairs).

Energia consumata (GJoule) <sup>3</sup>	2023	2024
Gas Naturale	-	-
GPL	220,00	249,67
Gasolio per gruppi elettrogeni	10,76	12,72
<b>Carburanti per autotrazione</b>		
Diesel	239,15	247,40
Benzina	485,84	502,52
<b>Totale consumi</b>	<b>1.252,75</b>	<b>1.371,11</b>

I consumi di energia del Centro Velico Caprera nell'anno 2024 sono pari a 1.371,11 GJ, in aumento del 9,45% rispetto all'anno 2023. Ciò può essere attribuito all'effetto combinato relativo all'aumento dell'utilizzo di GPL (+13,49% rispetto al 2023) e dei carburanti per autotrazione (+3,45% circa per il diesel e benzina). È inoltre aumentata di circa il 49% l'autoproduzione di energia elettrica.

## Emissioni

Emissioni GHG Scope 1 (tCO <sub>2</sub> e) - Scope 1 <sup>4</sup>	2023	2024
<b>Emissioni dirette</b>		
Gas Naturale	-	-
GPL	14,03	15,97
Diesel	16,88	17,46
Benzina	31,57	32,44
Gasolio per gruppi elettrogeni	0,83	0,96
<b>Emissioni complessive - Totale Scope 1</b>	<b>63,31</b>	<b>66,83</b>
<b>Emissioni GHG Scope 2 (tCO<sub>2</sub>e) - Location Based<sup>5</sup></b>		
<b>Emissioni indirette</b>		
Energia elettrica acquistata (kWh)	55.000	58.668
Emissioni Complessive - Totale Scope 2	14,11	15,05
<b>Totale emissioni Scope 1 + Scope 2</b>	<b>77,42</b>	<b>81,88</b>
<b>Emissioni GHG Scope 2 (tCO<sub>2</sub>e) - Market Based<sup>6</sup></b>		
<b>Emissioni indirette</b>		
Energia elettrica acquistata (kWh)	55.000	58.668
Emissioni Complessive - Totale Scope 2	27,53	29,37
<b>Totale emissioni Scope 1 + Scope 2</b>	<b>90,84</b>	<b>96,20</b>

<sup>4</sup> La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG dirette è il database Defra 2024 (UK Department for Environment, Food and Rural Affairs).

<sup>5</sup> La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG indirette Location Based è ISPRa 2024 e AIB 2023.

<sup>6</sup> La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG indirette Market Based per i Paesi euro; Residual Mixes "AIB" ultimo aggiornamento (31.05.2023).

Nel calcolo delle emissioni del Centro Velico Caprera si è tenuto conto di quelle dirette (scope 1) e indirette (scope 2). Le prime fanno riferimento alle emissioni generate direttamente dal CVC in relazione alle proprie attività, mentre le seconde sono emissioni indirette che derivano dall'acquisto di energia elettrica presso terzi.

La tabella sopra riportata evidenzia che le emissioni dirette di scope 1 sono rimaste pressoché invariate rispetto allo scorso anno, si segnala infatti un aumento dello 5,56%.

Le emissioni indirette, secondo il criterio *Location Based*, generate dalla Fondazione nel 2024 sono rimaste del tutto invariate rispetto all'anno precedente. I consumi di elettricità seppur variando da 55.000 kWh (2023) a 58.668 kWh (2024), hanno influito in un aumento delle emissioni del 6,66 %.

Il totale di emissioni di scope 1 e scope 2 prodotte dal Gruppo nel 2024, secondo il criterio *Location Based*, ammonta quindi a 81,88 tCO<sub>2</sub>eq, con un aumento del 5,76% rispetto al 2023.

## Gestione dei rifiuti

La Base opera in maniera sistematica la raccolta differenziata fin da quanto è stato possibile il conferimento ai centri specializzati. Nel tempo si è passato a materiale compostabile anche per quei prodotti che erano tipicamente di plastica.

Nel corso del 2019 con l'installazione degli erogatori di acqua e dei sistemi di pulizia delle borracce si è totalmente abbandonata la plastica monouso, anche quella composta dalle bottiglie di plastica: oggi il CVC è **total plastic free**.

Seppur la produzione di rifiuti nel 2024 siano aumentati, questi sono gestiti adeguatamente da CVC: i rifiuti (tutti non pericolosi) sono smaltiti presso sito esterno. La maggior parte dei rifiuti (circa il 47,45%) riguarda la produzione di fanghi provenienti da serbatoi settici.

2023	Quantità (ton)	Di cui non destinati a smaltimento	Di cui destinati a smaltimento
<b>TOTALE RIFIUTI PRODOTTI</b>	<b>10,78</b>	-	<b>10,78</b>
<b>Rifiuti pericolosi per tipologia di materiali</b>	-	-	-
<b>Rifiuti non pericolosi per tipologia di materiali</b>	<b>10,78</b>	-	<b>10,78</b>
Oli grassi commestibili	9,28	-	9,28
Fanghi palabili	1,50	-	1,50
Fanghi serbatoi settici	-	-	-

2024	Quantità (ton)	Di cui non destinati a smaltimento	Di cui destinati a smaltimento
<b>TOTALE RIFIUTI PRODOTTI</b>	<b>23,14</b>	-	<b>23,14</b>
<b>Rifiuti pericolosi per tipologia di materiali</b>	-	-	-
<b>Rifiuti non pericolosi per tipologia di materiali</b>	<b>23,14</b>	-	<b>23,14</b>
Oli grassi commestibili	8,99	-	8,99
Fanghi palabili	3,17	-	3,17
Fanghi serbatoi settici	10,98	-	10,98

## Tutela della biodiversità

CVC è attento, nello svolgimento delle proprie attività, a preservare la biodiversità marina e del territorio in cui opera: ogni settimana viene organizzata la "**Comandata Ecologica**": una parte degli allievi, divisi per aree in funzione della base che li ospita, provvede a perlustrare il tratto di mare prospiciente il Centro Velico Caprera, sito operativo situato nell'area geografica di Caprera, interno a un'area protetta e classificato secondo i criteri IUCN II - NATURA 2000. L'attività svolta presso questo sito è di tipo produttivo e l'area si estende per 1 km<sup>2</sup> all'interno di un ecosistema marino di elevato valore di biodiversità.

La Fondazione partecipa inoltre attivamente alle iniziative organizzate da altri enti nell'area dell'arcipelago dell'Isola di La Maddalena, contribuendo concretamente alla tutela dell'ambiente e alla salvaguardia della biodiversità marina e costiera in zone di alto pregio naturalistico.

## Relazione con la Comunità locale, Enti e Istituzioni

La Fondazione sostiene attivamente alcune Organizzazioni della zona di La Maddalena, specialmente quelle che hanno un'attinenza al mare ed ai principi riportati nello Statuto della Fondazione.

L'obiettivo è quello di creare un valore condiviso nei principi e nelle modalità in cui si possono declinare gli aspetti didattici e di salvaguardia ambientale.

Rapporti particolarmente stretti sono costantemente tenuti con la Marina Militare con la quale è stato siglato nel 2023 un importante rapporto di collaborazione, scaturito dalla reciproca convinzione che le due realtà siano accumulate da molti aspetti, che garantiscono forti sinergie in ambito nautico, didattico, comunicativo, ambientale.

L'accordo si sviluppa su un protocollo che comprende molti settori tra i quali, solo per citarne alcuni tra i più importanti, la comunicazione integrata per la promozione dell'immagine nei confronti della cittadinanza, il coinvolgimento delle comunità marittime e scientifiche, la protezione ambientale del mare e delle acque interne, la promozione degli sport acquatici, la formazione e la didattica nautica.



# L'Organizzazione trasparente e responsabile

## Performance economiche

Valore economico generato, distribuito e trattenuto (Importi in €)	2023	2024
Ricavi	3.347.445	3.656.497
Altri proventi	-	-
Proventi finanziari	14	35
<b>Totale valore economico generato</b>	<b>3.374.459</b>	<b>3.656.532</b>
Costi operativi	1.980.032	2.129.983
Remunerazione del personale	940.726	949.279
Remunerazione dei finanziatori	19.450	17.454
Remunerazione degli investitori	-	-
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	32.928	42.906
Liberalità esterne	-	-
<b>Totale valore economico distribuito</b>	<b>2.973.136</b>	<b>3.139.622</b>
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>401.323</b>	<b>516.910</b>

Il Conto Economico, che evidenzia il valore generato e distribuito, viene elaborato sulla base del conto economico consolidato del periodo di riferimento, con l'obiettivo di dare evidenza del valore economico direttamente generato da CVC e la sua distribuzione agli stakeholder interni ed esterni.

Il valore generato si riferisce ai ricavi netti di CVC (Ricavi, Altri ricavi operativi, al netto delle perdite su crediti), mentre il valore economico distribuito accoglie i costi riclassificati per categoria di stakeholder e gli eventuali dividendi distribuiti.

Il Valore economico trattenuto è relativo alla differenza tra Valore economico generato e Valore economico distribuito, e comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali e accantonamenti.

Come si può notare dalla tabella di sopra riportata, i valori fra 2023 e 2024 sono variati in maniera significativa per quasi tutte le voci: **i ricavi sono aumentati del 9,23%, i costi operativi sono aumentati in maniera meno che proporzionale ai ricavi del 7,57% e quelli del personale sono aumentati del 0,91%**

**Conseguentemente si è registrato un significativo incremento del Valore economico distribuito totale nel 2024 rispetto all'anno precedente pari al 5,60%.**

## Raccolta fondi

Attualmente il CVC non promuove raccolte fondi ad eccezione di quelle per specifici progetti già avviati.

Durante il Covid, ad esempio, la Fondazione si è fatta carico di una raccolta fondi per la comunità di La Maddalena con lo scopo di raccogliere mascherine e prodotti disinfettanti. Per molti mesi i prodotti messi a disposizione dalla Fondazione CVC sono stati tra gli unici ad essere disponibili nella comunità di La Maddalena.

In futuro la Fondazione ha in programma di avviare nuove campagne di raccolta fondi (compreso il 5x1000) con lo scopo di ampliare le proprie risorse da dedicare a nuovi progetti legati alla Cura del Mare e il Mare come Cura.

## Approccio fiscale

CVC si impegna ad applicare la legislazione fiscale in vigore, assicurando che siano osservati lo spirito e lo scopo che la norma e l'ordinamento prevedono per la materia oggetto di interpretazione. L'approccio adottato è incentrato sui principi di prudenza, responsabilità e trasparenza nei confronti delle amministrazioni fiscali e di tutti gli Stakeholder.

La Fondazione promuove la diffusione di una cultura fiscale nel rispetto delle normative e del Codice Etico; nei casi in cui la disciplina fiscale alimenti dubbi interpretativi o difficoltà applicative, viene perseguita una linea interpretativa ragionevole, avvalendosi della consulenza di qualificati professionisti esterni.

La sede fiscale principale della Fondazione è in Italia. **L'attenzione è focalizzata al contrasto dei fenomeni di elusione e di evasione fiscale a livello nazionale e internazionale.**

La governance del controllo fiscale è demandata alla Direzione Amministrativa che, anche tramite il supporto di consulenti esterni, monitora sulla correttezza delle operazioni, sull'evoluzione delle normative fiscali e fornisce una direzione univoca sulla gestione del rischio fiscale alle società della Fondazione.

Tutte le richieste effettuate a CVC dalle autorità fiscali vengono gestite all'interno del corretto flusso informativo con un approccio che mira a rispondere tempestivamente ed in modo puntuale. Persiste un rapporto collaborativo e proattivo con le suddette autorità.

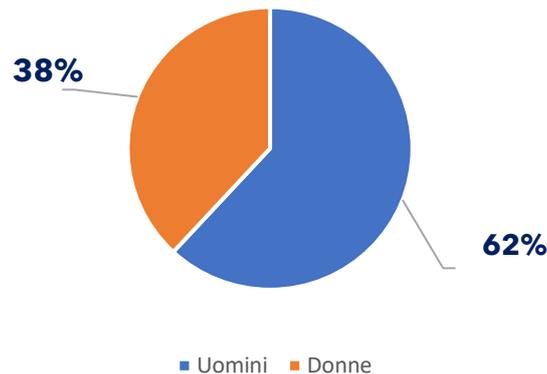
Nell'organizzazione per quanto riguarda l'IVA mensile e le imposte sul reddito delle persone fisiche sul lavoro autonomo vengono determinate e versate dalla responsabile dell'amministrazione. Le imposte afferenti il lavoro dipendente vengono determinate e versate dal consulente del lavoro. L'IRES E IRAP vengono determinate dal commercialista e versate dalla responsabile dell'amministrazione.

Nel 2024 non sono stati registrati contenziosi o contestazioni di tipo fiscale e, alla data del presente documento, non sono in essere contenziosi di carattere fiscale di rilievo.

## Le Persone di CVC

Al 31 dicembre 2024, i Dipendenti della Fondazione sono 21 rispetto ai 24 dello scorso anno (-12,5% rispetto al 2023). La percentuale elevata di uomini (62%) presenti sono da imputare alla tipologia di attività svolta, in linea con il settore di riferimento.

### TOTALE PERSONALE DEL GRUPPO PER GENERE



DIPENDENTI per figura professionale e genere	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	2	2	4	2	2	4
Impiegati	3	3	6	3	2	5
Operai	3	11	14	3	9	12
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>21</b>

A conferma dell'impegno dell'Organizzazione ad investire nel lungo termine sulle proprie risorse e a garantire stabilità nelle relazioni di lavoro, il **52% del Personale è assunto con contratto a tempo indeterminato e lavora full time**. Nel 2024 i contratti a tempo parziale sono pari a 10.

DIPENDENTI per tipologia di contratto e genere	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo indeterminato	4	6	11	4	7	11
Tempo determinato	2	1	3	2	1	3
Stagionali	2	9	10	2	5	7
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>21</b>

DIPENDENTI per tipologia di impiego e genere	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo pieno	4	8	12	4	7	11
Part-time	4	8	12	4	6	10
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>21</b>

Dipendenti per figura professionale e per fascia d'età	2023				2024			
	< 30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	< 30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	4	4	-	-	4	4
Impiegati	-	3	3	6	-	2	3	5
Operai	1	8	5	14	1	7	4	12
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>21</b>

## Formazione e coinvolgimento interno

Il corretto sviluppo dell'Organizzazione passa attraverso la massima valorizzazione del ruolo di tutti i Dipendenti all'interno della Fondazione. Per questo motivo, CVC ritiene che la formazione rappresenti una leva fondamentale per il percorso di crescita professionale di ogni lavoratore e progetta, in collaborazione con Enti formatori esterni qualificati, interventi dedicati all'accrescimento delle competenze tecniche e manageriali.

**Nel corso del 2024 il CVC ha previsto l'erogazione di circa 300 ore di corsi di formazione**, soprattutto in relazione alle tematiche di salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro (antincendio, sicurezza sanitaria), corsi di lingua inglese e corsi di approfondimento di sistemi gestionali amministrativi.

## Salute e sicurezza sul lavoro

Nonostante CVC non svolga operazioni con un'elevata componente di rischio per la salute e la sicurezza, l'attenzione sul tema è sempre costante.

L'obiettivo è quello di diffondere e consolidare **una cultura organizzativa orientata a garantire la sicurezza dell'ambiente di lavoro** e la costante promozione di comportamenti responsabili attraverso corsi di formazione e addestramento.

La gestione delle attività viene quindi svolta nel rispetto delle normative vigenti (D. Lgs 81/08). Ai fini della relativa "valutazione dei rischi", la Fondazione è supportata da uno specifico RSPP e dal medico competente, coadiuvati dai rappresentanti nominati dai lavoratori (RLS).

Per i dipendenti il rischio può derivare principalmente dall'utilizzo di attrezzature, soprattutto in Carpenteria e Officina, e per la movimentazione di imbarcazioni con gru e carrelli (carichi sospesi).

Per i volontari il rischio è esclusivamente derivante dalla pratica dello sport della vela con le tipologie di infortuni tipiche dello sport e normate dal CONI.

Inoltre, la Fondazione prevede specifici documenti di valutazione dei rischi (DVR) che vengono monitorati e aggiornati costantemente in relazione all'evoluzione delle attività aziendali.

Per quanto riguarda la formazione in tema salute e sicurezza, le persone già in organico hanno effettuato corsi di 16 ore.

Tipologia di formazione	2023		2024	
	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti
Salute e sicurezza	8	16	8	15
Tecnica	4	5	8	5
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>20</b>

Infortunati sul lavoro (lavoratori dipendenti)	2023	2024
Numero decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-
<b>Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro</b>	-	-
Numero infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	-
<b>Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)</b>	-	-
Numero infortuni sul lavoro registrabili	-	-
<b>Tasso di infortuni sul lavoro registrabili</b>	-	-
Numero ore lavorate	28.152	30.162

Infortunati sul lavoro (volontari)	2023	2024
Numero decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-
<b>Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro</b>	-	-
Numero infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	1	2
<b>Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi) <sup>7</sup></b>	<b>24,83</b>	<b>49,36</b>
Numero infortuni sul lavoro registrabili	-	-
<b>Tasso di infortuni sul lavoro registrabili</b>	-	-
Numero ore lavorate	40.272	40.512

Si specifica inoltre che non sono state registrate malattie professionali e di conseguenza decessi derivanti da esse.

<sup>7</sup> Il tasso è stato calcolato come segue: numero di infortuni sul lavoro registrabili/numero di ore lavorate\*1.000,00 registrati ai volontari sono derivanti dall'attività di navigazione.

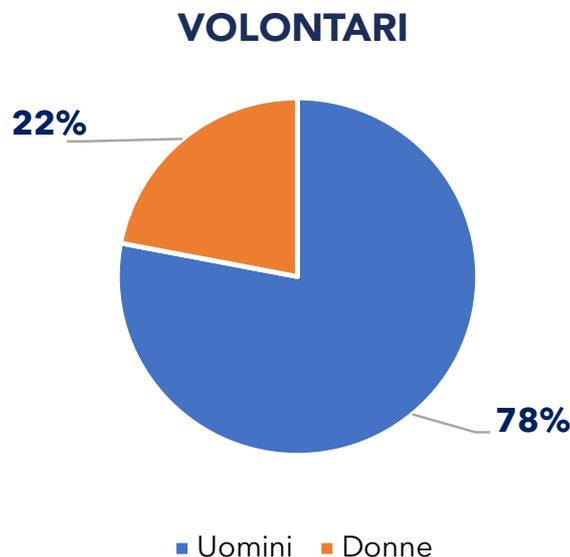
## I Volontari

I Volontari della Fondazione Centro Velico Caprera che hanno contribuito a fare del CVC non solo la più grande istituzione della formazione velica del nostro Paese, ma un vero e proprio modello di riferimento riconosciuto a livello internazionale, rappresentano un costante punto di riferimento sul territorio.

Volontari	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Aiutanti di vela	24	55	<b>79</b>	22	56	<b>78</b>
Istruttori	32	308	<b>340</b>	47	325	<b>372</b>
Assistenti di turno	28	20	<b>48</b>	44	20	<b>64</b>
<b>Totale</b>	<b>84</b>	<b>383</b>	<b>467</b>	<b>113</b>	<b>401</b>	<b>514</b>

DISTRIBUZIONE PER ETÀ				
Età	2023		2024	
	N.	%	N.	%
< 30 anni	103	22%	145	28%
30-50 anni	121	26%	128	25%
> 50 anni	243	52%	241	47%
<b>Totale</b>	<b>467</b>	<b>100%</b>	<b>514</b>	<b>100%</b>

A fine 2024, la rete dei Volontari conta 514 risorse. Circa il 47% dei Volontari ha un'età superiore ai 50 anni; le donne rappresentano il 22% della totalità dei volontari presenti.



CVC considera i Volontari come imprescindibili per la corretta realizzazione delle attività promosse. Per tale motivo, la Fondazione si assicura di offrire una puntuale e appropriata formazione alle proprie risorse. **Nel 2024, le ore di formazione erogate per i Volontari risultano essere 10.056.** Di fatto le ore medie di formazione per risorsa si attestano a 19,56, nel dettaglio 28,71 ore medie di formazione per le donne e 16,99 per gli uomini.

Ore di formazione	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Aiutanti di vela	616	1.792	<b>2.408</b>	1.176	1.512	<b>2.688</b>
Istruttori	1.772	5.892	<b>7.664</b>	1.636	5.204	<b>6.840</b>
Assistenti di turno	612	120	<b>732</b>	432	96	<b>528</b>
<b>Totale</b>	<b>3.000</b>	<b>7.804</b>	<b>10.804</b>	<b>3.244</b>	<b>6.812</b>	<b>10.056</b>

Ore medie di formazione	2023 (h.)	2024 (h.)
<b>Numero totale di ore di formazione fornite ai Volontari</b>	<b>10.804</b>	<b>10.056</b>
Numero totale di Volontari	467	514
<b>Media ore di formazione per Volontario</b>	<b>23,13</b>	<b>19,56</b>
Numero totale di ore di formazione fornite ai Volontari donne	3.000	3.244
Numero totale di Volontari donne	84	113
<b>Media ore di formazione per Volontario donna</b>	<b>35,71</b>	<b>28,70</b>
Numero totale di ore di formazione fornite ai Volontari uomini	7.804	6.812
Numero totale di Volontari uomini	383	401
<b>Media ore di formazione per Volontario uomo</b>	<b>20,38</b>	<b>16,99</b>

## CVC e l'inclusione

L'impegno di CVC a favore dell'inclusione viene sviluppato nel quotidiano perché nessuno si trovi sottoposto a qualsiasi forma di discriminazione.

A dimostrazione di questo impegno CVC ha realizzato un Codice Etico che sintetizza una serie di pratiche e valori che da sempre sono parte integrante dello spirito della Fondazione. Di seguito la prima pagina ed i link per poter leggere la versione integrale

([https://www.centrovelicocaprera.it/wp-content/uploads/pdf/02\\_CODICE-ETICO.pdf](https://www.centrovelicocaprera.it/wp-content/uploads/pdf/02_CODICE-ETICO.pdf))

## CODICE ETICO



### della Fondazione CVC - Centro Velico Caprera ETS

#### Premessa

La Fondazione Centro Velico Caprera nasce con lo scopo di creare, attraverso l'insegnamento e la pratica della vela, un'educazione ed una coscienza marinara, ispirate alle tradizioni della Marineria Italiana, osservando i valori trasmessi dai fondatori e adottando comportamenti etici incardinati sui principi dell'integrità, del rispetto e della solidarietà.

La Fondazione Centro Velico Caprera esprime i valori sui quali si fonda nella Carta dei Valori, riportata in allegato.

#### 1. FINALITÀ DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico di Comportamento ha come finalità quella di fornire generali indirizzi di carattere etico-comportamentale cui attenersi nella prestazione delle attività al fine di garantire la migliore uniformità ai valori etici di riferimento espressi nella Carta dei Valori.

#### 2. DESTINATARI

Le disposizioni del Codice devono caratterizzare i comportamenti di tutta l'organizzazione e sono vincolanti per tutti i suoi Destinatari.

Sono Destinatari dei principi e delle disposizioni del Codice tutti gli Organi Istituzionali della Fondazione CVC (il Presidente, i Consiglieri di Amministrazione, i Revisori), i Dipendenti, i Collaboratori, i Volontari, i Consulenti, i Fornitori.

Tutti i Destinatari si impegnano a:

- (i) agire e comportarsi in linea con quanto indicato nel Codice;
- (ii) operare nel rispetto delle procedure interne, predisposte per dare attuazione al Codice (Regolamenti Operativi, Manuali, Norme di vita, ecc.);
- (iii) segnalare al Comitato Etico tutte le violazioni del Codice non appena ne vengano a conoscenza;

#### 3. PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO

Tutte le attività della Fondazione CVC devono essere svolte con impegno e rigore professionale; ciascuno deve fornire un apporto adeguato al ruolo ricoperto e alle responsabilità assegnate, agendo in modo da tutelare il prestigio dell'organizzazione ed i suoi valori etici.

Le attività della Fondazione CVC devono essere svolte:

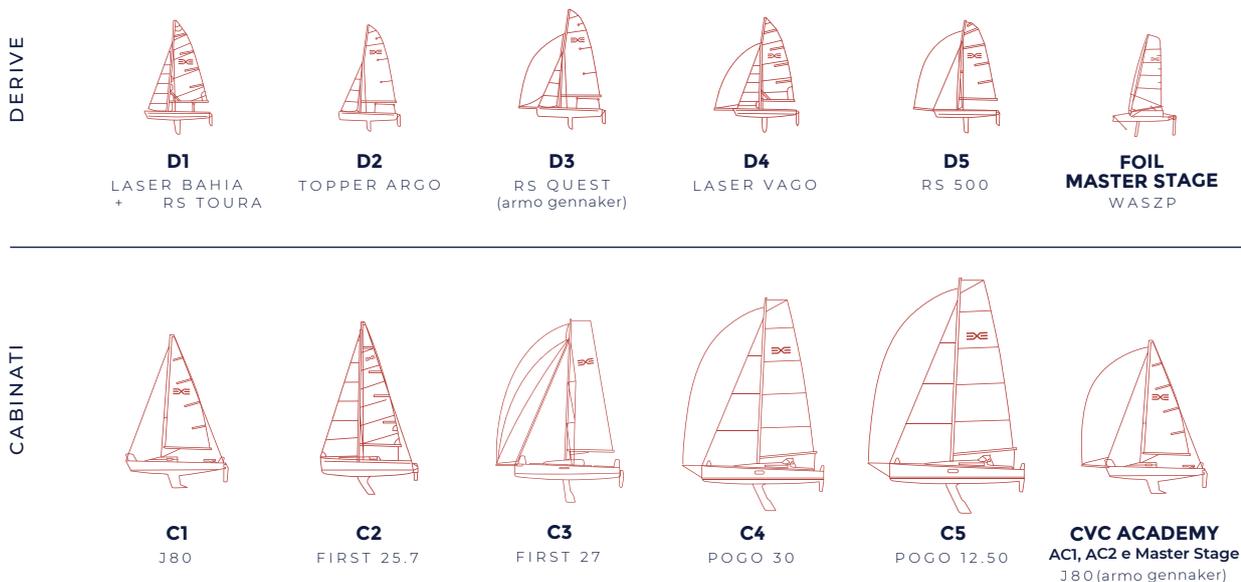
- (i) in osservanza della legge e dei regolamenti interni;
- (ii) prestando grande attenzione e cura per l'ambiente nel quale viviamo ed operiamo;
- (iii) rivolgendosi al singolo individuo nel rispetto dei comportamenti tracciati nel presente Codice e ripresi dai regolamenti dei quali si è dotata la Fondazione;
- (iv) con spirito solidaristico di squadra, con imparzialità, onestà, correttezza e buona fede, in coerenza ai valori etici affermati nella Carta dei Valori, nei confronti degli allievi, dei dipendenti, dei volontari, dei partners, dei fornitori, nonché delle collettività con cui la Fondazione CVC ha rapporti per lo svolgimento delle sue attività istituzionali e/o strumentali.

## Gestione responsabile dei Fornitori

Il parco fornitori della Fondazione CVC è costituito da un ristretto numero di aziende con cui si è stabilito e consolidato nel tempo un rapporto di stretta collaborazione.

I rapporti con i fornitori si basano sul rispetto di principi etici come la lealtà, la correttezza e professionalità, incoraggiando rapporti continuativi e solidi.

CVC considera essenziale misurare gli impatti del proprio ecosistema e stabilire un dialogo collaborativo con i partner, riconoscendo che ognuno è indispensabile per l'altro, in un processo di apprendimento reciproco e di co-evoluzione.



Numero Fornitori	2023		2024	
	N°	% sul totale	N°	% sul totale
Numero di fornitori situati in EUROPA	15	17%	15	17%
Numero di fornitori situati in ITALIA	35	39%	35	39%
Numero di fornitori LOCALI <sup>8</sup>	40	44%	40	44%
<b>Totale Fornitori</b>	<b>90</b>	<b>100%</b>	<b>90</b>	<b>100%</b>

Budget speso in fornitori in Euro	2023		2024	
	Euro	% sul totale	Euro	% sul totale
Budget speso in fornitori situati in EUROPA	350.000	20%	163.000	9%
Budget speso in fornitori situati in ITALIA	763.000	43%	950.000	50%
Budget speso in fornitori LOCALI	640.000	37%	790.000	43%
<b>Totale Fornitori</b>	<b>1.753.000</b>	<b>100%</b>	<b>1.903.000</b>	<b>100%</b>

<sup>8</sup> Per "locale" si intende un fornitore situato nella Regione Sardegna.

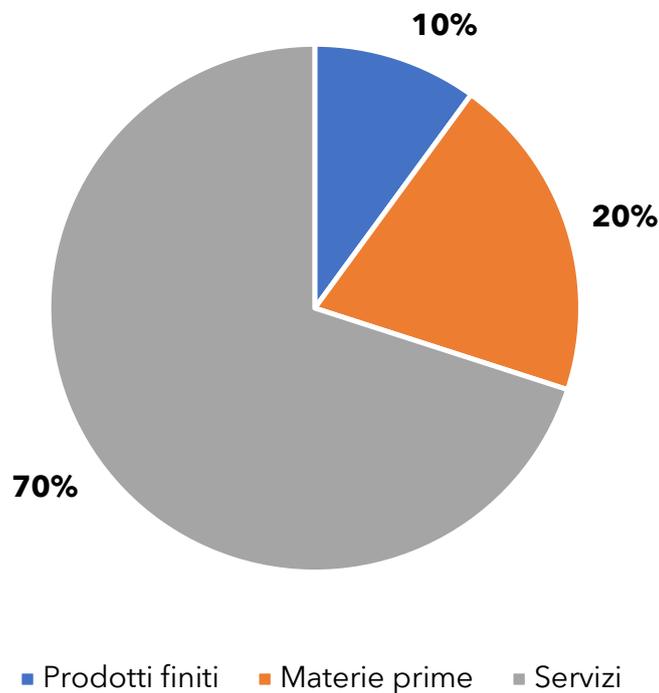
Tipologia di beni/materiali/mp/semilavorati/componenti acquisti in Euro	2023	2024
Prodotti finiti	163.000	183.000
Materie prime	390.000	395.000
Servizi	1.200.000	1.325.000
<b>Totale Acquisti</b>	<b>1.753.000</b>	<b>1.903.000</b>

I fornitori nel 2023 sono 90, in linea rispetto all'esercizio precedente, e sono situati per l'83% sul territorio italiano.

Il totale degli acquisti del Gruppo è pari a 1,9 milioni di Euro e ha registrato un incremento di circa l'8,56% rispetto al 2023. Il grafico rappresenta il costo suddiviso nelle categorie di spesa principali. Tra le più rappresentative vi sono gli acquisti legati alle attività di prestazioni di servizi (69,6%).

Nel corso del 2024, si sono ridotti gli acquisti dall'Europa, prediligendo invece quelli da fornitori italiani e locali.

### TOTALE ACQUISTI PER TIPOLOGIA 2024



# Appendice

## Tabella di raccordo con Decreto 4 Luglio 2019

<b>MACRO AREA - DECRETO 4 luglio 2019- Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore</b>	<b>Contenuti - Indice del Bilancio Sociale di CVC</b>
Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	<b>Introduzione</b> /Nota metodologica
Informazioni generali sull'ente	<b>Identità</b>
Struttura, governo e amministrazione, in particolare:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consistenza e composizione della base sociale /associativa</li> </ul>	<b>Identità</b> (in particolare paragrafo "Struttura della Fondazione")
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi</li> </ul>	<b>Identità</b> (in particolare paragrafo "Governance")
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mappatura dei principali stakeholder</li> </ul>	<b>La community di CVC</b> (in particolare paragrafo "Gestione degli Stakeholder")
Persone che operano per l'ente	<b>L'organizzazione trasparente e responsabile</b> (in particolare paragrafo "Le Persone di CVC" e "I Volontari")
Obiettivi e attività	<b>La creazione di valore per CVC</b>
Situazione economica - finanziaria	<b>L'organizzazione trasparente e responsabile</b> (in particolare paragrafo "Performance economiche" e "Raccolta fondi")
Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	<b>Identità</b> (in particolare paragrafo "Governance")
Altre informazioni	Le altre informazioni sono state rendicontate secondo quanto indicato rilevante da " <b>Analisi di materialità</b> ".

## GRI Content Index

<b>Statement of use</b>	Fondazione CVC ha redatto il presente Bilancio Sociale con riferimento agli Standard GRI per il periodo 1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024.
<b>GRI 1</b>	GRI 1: Foundation 2021
<b>GRI Sector Standard</b>	Non applicabile

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD		RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO	PAG.	NOTE	
<b>General disclosures</b>					
<b>GRI 2: General Disclosures 2021</b>	<b>2-1</b>	Dettagli organizzativi	Identità	15	
	<b>2-2</b>	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica	5	
	<b>2-3</b>	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	5	
	<b>2-4</b>	Revisione delle informazioni			Nessuna revisione delle informazioni nel corso del FY2024
	<b>2-5</b>	Assurance esterna	Nota metodologica	5	Il Bilancio Sociale non è stato oggetto di revisione da parte di un ente terzo.
	<b>2-6</b>	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Identità	15	
	<b>2-7</b>	Dipendenti	L'Organizzazione trasparente e responsabile / Le persone di CVC	39	
	<b>2-8</b>	Lavoratori non dipendenti	L'Organizzazione trasparente e responsabile / I Volontari	42	
	<b>2-9</b>	Struttura e composizione della governance	Identità / Governance	18	
	<b>2-10</b>	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Identità / Governance	18	
	<b>2-14</b>	Ruolo del massimo organo di governo			Il Consiglio Direttivo è coinvolto in fase di

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD		RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO	PAG.	NOTE	
		nella rendicontazione di sostenibilità		approvazione del Bilancio Sociale.	
	<b>2-22</b>	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder	3	
	<b>2-26</b>	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Identità / Trasparenza e conformità normativa	22	
	<b>2-27</b>	Conformità a leggi e regolamenti	Identità / Trasparenza e conformità normativa		Nel corso del FY 2024 non è stata rilevata nessuna conformità a leggi e regolamenti in ambito ESG.
	<b>2-28</b>	Appartenenza ad associazioni	La Community di CVC	24	
	<b>2-29</b>	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	La Community di CVC / Gestione degli Stakeholder	24	
<b>Temi materiali</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-1</b>	Processo di determinazione dei temi materiali	Introduzione / Analisi di materialità	7	
	<b>3-2</b>	Elenco di temi materiali	Introduzione / Analisi di materialità	7	
<b>ETICA E INTEGRITÀ NELLA CONDOTTA DEL BUSINESS</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	Identità / Governance	18	
<b>GRI 205: Anticorruzione 2016</b>	<b>205-3</b>	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Identità / Trasparenza e conformità normativa	22	Nel corso del FY 2024 non è stato rilevato nessun episodio di corruzione.
<b>GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016</b>	<b>206-1</b>	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Identità / Trasparenza e conformità normativa	22	Nel corso del FY 2024 non è stata rilevata nessuna azione legale per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche.
<b>GRI 207: Imposte</b>	<b>207-1</b>	Approccio alla fiscalità	L'organizzazione trasparente e responsabile / Approccio fiscale	38	

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO	PAG.	NOTE
<b>COINVOLGIMENTO E DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	La Community di CVC / Gestione degli Stakeholder	24	
<b>GENERAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE ECONOMICO GENERATO</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	L'organizzazione trasparente e responsabile / Performance economiche	37	
<b>GRI 201: Performance economica 2016</b>	<b>201-1</b>	Valore economico direttamente generato e distribuito	L'organizzazione trasparente e responsabile / Performance economiche	37	
<b>APPROCCIO FISCALE TRASPARENTE</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	L'organizzazione trasparente e responsabile / Approccio fiscale	38	
<b>GRI 207: Imposte</b>	<b>207-1</b>	Approccio alla fiscalità	L'organizzazione trasparente e responsabile / Approccio fiscale	38	
<b>RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E TUTELA DEI LAVORATORI</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	L'Organizzazione trasparente e responsabile / Le persone di CVC	39	
<b>GRI 406: Non discriminazione 2016</b>	<b>406-1</b>	Episodi di discriminazione e misure			Nel periodo di rendicontazione non si sono registrati episodi di discriminazione.
<b>DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	L'organizzazione trasparente e responsabile / Le persone di CVC	39	
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016</b>	<b>405-1</b>	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	L'organizzazione trasparente e responsabile /	39	

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO	PAG.	NOTE
			Le persone di CVC		
<b>LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	Il rapporto con il territorio / Relazione con l'ambiente	33	
<b>GRI 305: Emissioni 2016</b>	<b>305-1</b>	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Il rapporto con il territorio / Emissioni	34	
	<b>305-2</b>	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Il rapporto con il territorio / Emissioni	34	
<b>TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	Il rapporto con il territorio / Relazione con l'ambiente	33	
<b>GRI 304: Biodiversità 2016</b>	<b>304-1</b>	Siti operativi id proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	Il rapporto con il territorio / Tutela della biodiversità	36	
<b>Ulteriori GRI Standard rendicontati (non riconducibili a tematiche materiali)</b>					
<b>PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO</b>					
<b>GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016</b>	<b>204-1</b>	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	L'organizzazione trasparente e responsabile / Gestione responsabile dei fornitori	45	
<b>ENERGIA</b>					
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	<b>302-1</b>	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Il rapporto con il territorio / Consumi energetici	33	
	<b>302-2</b>	Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	Il rapporto con il territorio / Consumi energetici	33	
<b>RIFIUTI</b>					

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO	PAG.	NOTE
<b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>	<b>306-3</b>	Rifiuti generati	Il rapporto con il territorio / Gestione dei rifiuti	35	
	<b>306-4</b>	Rifiuti non conferiti in discarica	Il rapporto con il territorio / Gestione dei rifiuti	35	
	<b>306-5</b>	Rifiuti conferiti in discarica	Il rapporto con il territorio / Gestione dei rifiuti	35	
<b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>					
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018</b>	<b>403-5</b>	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	L'organizzazione trasparente e responsabile / Salute e sicurezza sul lavoro	41	
	<b>403-9</b>	Infortuni sul lavoro	L'organizzazione trasparente e responsabile / Salute e sicurezza sul lavoro	41	
	<b>403-10</b>	Malattie professionali	L'organizzazione trasparente e responsabile / Salute e sicurezza sul lavoro	41	
<b>PRIVACY</b>					
<b>GRI 418: Privacy dei clienti 2016</b>	<b>418-1</b>	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti			Nel periodo di rendicontazione non si sono registrati denunce riguardanti violazioni di privacy e perdita di dati dei clienti.





Fondazione  
Centro Velico  
Caprera ETS

## BILANCIO SOCIALE 2024